

# 株式会社 上組 CSR報告書 2018

Kamigumi co.,Ltd Corporate Social Responsibility Report 2018

---

# (株)上組CSR報告書 2018

## 目次

会社概要/経営指標	1
トップメッセージ	2
経営理念/経営方針	3
企業行動憲章	3
CSRマネジメント	4
社会とのつながり	8
環境とのつながり	20
上組が描く「デザイン物流」	25

## 会社概要

商号	株式会社 上組 Kamigumi Co., Ltd.	資本金	31,642百万円
本店	兵庫県神戸市中央区浜辺通4丁目1番11号	社員数〔連結〕	4,079人(2018年3月末日現在)
東京本社	東京都港区芝浦3丁目7番11号	〔単体〕	3,691人(2018年3月末日現在)
創業	1867年(慶応3年)	事業内容	国際複合一貫輸送、港湾運送、重量貨物運搬据付、プラント輸送、倉庫、通関、陸海空貨物取扱、海運代理店、貨物自動車運送などの各営業に附帯する一切の事業
設立	1947年(昭和22年)	ホームページ	<a href="https://www.kamigumi.co.jp/">https://www.kamigumi.co.jp/</a>
上場	東証一部		
代表者	代表取締役社長 深井 義博		

## 経営指標

	平成30年3月期		平成29年3月期	
	連 結	単 体	連 結	単 体
営業収益 (百万円)	261,420	242,567	246,212	228,376
経常利益 (百万円)	24,630	24,076	24,035	23,550
当期純利益 (百万円)	17,902	17,644	16,383	16,519
1株当たり当期純利益 (円)	146.63	144.51	131.06	132.14
総資産 (百万円)	383,620	374,982	370,872	362,799
純資産 (百万円)	321,907	318,996	312,116	309,687
1株当たり純資産額 (円)	2,659.83	2,636.29	2,540.08	2,520.77

※当社は、平成29年10月1日付で普通株式2株につき1株の割合で株式併合を行っております。前会計年度の期首に当該株式併合が行われたと仮定して、「1株当たり当期純利益」及び「1株当たり純資産」を算定しております。

# トップメッセージ



(右) 代表取締役会長 久保 昌三 (左) 代表取締役社長 深井 義博

総合物流カンパニーとして  
お客様ごとの最適物流をご提案し  
常に新しい物流を創造してまいります。

私たち上組は、神戸港開港とともに神戸に産声を上げて以来、日本の港とともに現在まで歩んでまいりました。

港での荷卸しや貨物運搬に始まった当社は、倉庫保管、陸上輸送、重量貨物運搬など、徐々に活動の場を広げ、現在では高規格コンテナターミナルの運営やお客様の物流アウトソーシング、海外現地物流など、総合物流企業としてお客様ごとの最適物流をご提案する「上組デザイン物流」を掲げて、常に新しい物流の創造に取り組んでおります。

何卒、より一層のご愛顧、ご支援を賜りますようお願い申し上げます。

代表取締役会長 久保 昌三 代表取締役社長 深井 義博

# 経営理念

常に時代の風を読み、  
 変化する社会の要請に即応しながら、一步先のテーマに取組み、  
 企業価値の向上と、経営の安定に努め、  
 ひいては豊かな社会の実現に貢献する

# 経営方針

物流を総合的にマネジメントできる企業として、  
 国内外のハード、ソフトの増強、人材の育成に努め、  
 グローバル企業としての価値を高めるとともに、  
 企業の社会的責任(GSR)を果たし、企業価値の更なる向上を図る

## 2018年 社長指針

- 一、固定観念の打破と業績の拡大
- 一、働き甲斐の創出
- 一、法令遵守と安全は企業の要

## 上組グループ企業行動憲章

法令遵守体制の確立と公正・透明な企業活動を通じた持続的な成長によって豊かな社会の創造に貢献することを上組グループの社会的使命と捉え、これを実践していくためグループ社員共通の行動基準・方針として2007年11月に『上組グループ企業行動憲章』を策定しています。

企業行動憲章			
原		則	
1.	(お客様満足の向上) 創業以来培ったノウハウをフル活用した、独自の物流サービスを提供することで、顧客の満足と信頼を獲得するとともに、社会貢献を推進する。	6.	(地域社会への貢献) 良き企業市民として、積極的に社会貢献活動を行い、地域社会との調和・共存を図る。
2.	(公正かつ透明な事業活動) 事業活動については、公正、透明、自由な競争ならびに適正な取引を行う。	7.	(反社会的勢力に対する対応) 市民社会の秩序や安全を保持することに努め、反社会的勢力に対しては、毅然とした態度で対応する。
3.	(コミュニケーション活動) ステークホルダー（利害関係者）とのコミュニケーションを積極的に行い、適時、適切に情報開示を実行する。	8.	(国際社会との協調) 国際的な事業活動においては、国際ルールや現地の法律等を遵守し、現地の文化や習慣等を尊重した経営を行い、国際社会との協調および相互の信頼を図る。
4.	(明朗な企業風土づくりの推進) 人権を尊重し、企業の内外において、性別、信条、身体的条件、社会的身分などによる差別を一切行わず、働きやすい職場環境を確保し、ゆとりと働き甲斐を実現する。	9.	(本憲章の精神の徹底) グループ各社の経営者は本憲章の実現を自らの役割であることを認識し、率先して関連企業や取引先に周知させる。また、社内外の意見等を常時、把握し適宜見直しを行うことで、憲章の精神の更なる推進と実効ある社内体制の整備を図る。
5.	(環境経営の推進) 事業活動の全ての分野で、環境問題への取り組みについては、企業の存在と活動の必須の要件であることを認識し、環境保全に関する法令等の基準を遵守することはもとより、自主的、積極的に行動する。	10.	(経営者の責務) 本憲章に反するような事態が発生したときには、グループ各社の経営者自らが問題解決にあたる姿勢を内外に明らかにし、原因究明、再発防止に努めるとともに、社会への迅速かつ確かな情報の公開と説明責任を遂行し、権限と責任を明確にしたうえで自らを含めた厳正な処分を行う。

## CSRマネジメント

上組グループは、  
あらゆるステークホルダーから  
信頼される企業として  
コーポレートガバナンス体制を整備し、  
更なる価値の創造を目指します。

## コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

当社は、株主の皆様をはじめとする様々なステークホルダーの利益を損なうことのない、迅速かつ適正な意思決定と業務遂行を確保し、長期安定的な成長を実現するための効率的な経営体制の確立を基本方針として、コーポレート・ガバナンスの充実・強化に努めております。

また、連結経営のもとでグループ会社を含めた適法経営を確保するため、事業運営上の様々なリスク管理を根幹とする内部統制システムを構築し、企業としての社会的責任を忠実に果たしてまいります。

## 内部統制システムに関する基本方針

当社は、「常に時代の風を読み、変化する社会の要請に即応しながら、一步先のテーマに取り組み、企業価値の向上と、経営の安定に努め、ひいては豊かな社会の実現に貢献する」との経営理念を掲げ、総合物流企業として、継続的な成長の実現と、社会的責任の履践を目指している。

この目的を達成するため、当社では次のとおり内部統制システムに関する基本方針を定め、体制・制度の構築と運用、および定期的の見直しと改善を行う。

### ①取締役および従業員の職務の執行が法令および定款に適合することを確保するための体制

当社は、企業活動の基礎として法令遵守を第一に掲げ、遵法精神の確立と実践を目的として当社グループ全体に適用される「上組グループ企業行動憲章」を制定している。

当該規範に基づき、当社グループにおける内部統制体制の確立・推進のため「コンプライアンス・リスク管理委員会」を設置し、「コンプライアンス規程」をはじめ社内規程の策定と、「企業倫理ヘルプライン」と称する内部通報制度の整備・運用を行う。

また、業務モニタリングのため、独立組織として社長直属の内部監査部を設置し、当社グループの監査を行う。

### ②取締役の職務の執行に係る情報の保存および管理に関する体制

取締役の職務の執行に係る情報については、「文書管理規程」その他関連する規程に従い、文書等に記録し適切に保存管理を行う。また、保存管理する情報を、常時、取締役および監査役が閲覧できる体制を整える。

### ③損失の危険の管理に関する規程その他の体制

事業運営上の様々なリスク管理については、「リスク管理規程」等に従い、当該分野の所管部署が対応を行うほか、コンプライアンス・リスク管理委員会が当社グループ全体にわたる横断的な管理を行う。

### ④取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

当社グループは、将来の事業環境を踏まえた中期経営計画を策定し、その目標達成に向けた具体的計画を立案・実行する。

また、定例の取締役会を原則として月に1回開催し、取締役の職務の執行状況の監督等を行うとともに、職務執行の有効性・効率性の確保のため当社および当社グループに係る重要事項については、当社の取締役会で決定することとする。

加えて、執行役員制度を導入し、経営の意思決定・監査と、業務執行を分離することで経営の効率化を図る。

### ⑤会社および子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための体制

「関連子会社管理規程」を制定し、当社グループにおける経営上の重要事項や営業成績について、定期的な報告を義務付ける。

また、当社グループにおけるコンプライアンス、リスク管理体制、その他内部統制に必要な組織ならびに体制の整備については、当社のコンプライアンス・リスク管理委員会および各事業所に置くローカル委員会が行うとともに、当該運営に係る重要な方針等の決定を行い、当社の内部監査部によるモニタリングを通じてその実施状況を監視する。

### ⑥監査役がその職務を補助すべき従業員を置くことを求めた場合における当該従業員に関する事項

社内より適任者を任命し、監査補助者として、監査役の業務をサポートできる体制を整え、監査の効率化と監査機能の充実を図る。

## ⑦前号の従業員の取締役からの独立性および当該使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項

前号に定める監査補助者は、監査役より監査業務に必要な命令を受けた場合は、その命令に関して取締役、従業員から一切不当な制約を受けないこととし、また、監査補助者は、その職務の遂行に当たっては監査役の指示に従うものとする。

## ⑧取締役および従業員が監査役に報告するための体制、その他の監査役への報告に関する体制

当社グループの取締役および従業員は、監査役に対して、下記事項に関する報告を遅滞なく行う。

- ・当社グループに影響を及ぼす重要事項に関する決定
- ・当社およびグループの業績状況
- ・当社グループのコンプライアンス違反行為に関する事項
- ・企業倫理ヘルプラインにおける通報内容および当該通報に対する調査結果に関する事項
- ・経営会議等の重要な会議等で審議、報告された案件
- ・内部監査部が実施した内部監査の結果
- ・当社グループに著しく損害を及ぼす恐れのある事項

## ⑨前号により監査役に報告した者が当該報告をしたことを理由として不利な取扱いを受けないことを確保するための体制

当社は、前号による報告を行った者に対し、報告したことを理由とする不利な取扱いを禁止し、内部通報者についても、内部通報を行ったことを理由としていかなる不利な取扱いを行わないことを規定する。

## ⑩監査役の仕事の執行について生ずる費用の前払いまたは債務の処理に係る方針に関する事項

当社は監査役がその職務の執行について、当社に対し、会社法第388条に基づく費用の前払い等の請求をしたときは、担当部署において審議のうえ、当該請求に係る費用または債務が当該監査役の職務の執行に必要なと認められた場合を除き、速やかに当該費用または債務を処理する。

## ⑪その他監査役の仕事が実効的に行われることを確保するための体制

監査役が、取締役会などの重要な会議に出席し、職務の執行等に関する報告を受けるとともに、意見・情報交換などを行い、また、内部監査部および会計監査人と事業年度毎の監査計画の策定および実施等について、定期的な打合せや意見・情報交換を行うことができる体制を構築する。

また、監査役が必要に応じて、重要な議事録、決裁書類等を閲覧できる体制を整備する。

## 業務の適正を確保するための体制の運用状況

### ①コンプライアンス体制に関する運用状況

内部統制体制の確立・推進を担うコンプライアンス・リスク管理委員会よりローカル委員会に対し社内掲示板やニュースレターの発行を通じて社内規程や関連法令に関するコンプライアンスの全社的な浸透を図るとともに、ローカル委員会より定期的に自己点検報告を受け、結果に応じたコンプライアンス強化策を逐次実行しております。

また、法令違反・不正行為等の早期発見およびそれらの未然防止を目的とした内部通報制度として「企業倫理ヘルプライン規程」を制定し、運用しております。

### ②リスク管理体制に関する運用状況

当社グループでは、日常の職務遂行から生じる多様なリスクを可能な限り未然に防止するため、「リスク管理規程」を制定しておりますが、同規程に則り、コンプライアンス・リスク管理委員会を定期的に関催（当事業年度は12回開催）し、当社グループにおけるリスクの把握とその対応策の立案・実施を図ってまいりました。

### ③職務執行の適正および効率性の確保に関する取組みの状況

取締役会は社外取締役2名を含む取締役11名で構成され、社外監査役3名を含む監査役5名も出席のうえ、当事業年度においては15回開催し、各議案について活発な意見交換がなされており、意思決定および監督の実効性が確保されているものと考えております。

なお、当社は執行役員制度を導入し、全執行役員が出席する執行役員会を当事業年度においては12回開催しており、業務執行について機動的な意思決定を図っております。

#### ④当社グループにおける業務の適正の確保に関する運用状況

当社グループにおける経営上の重要事項については、「関連子会社管理規程」に基づき、当社の取締役会その他の社内経営会議において審議を行い、または報告を受けております。また、当社内部監査部が監査計画に基づき主要子会社に対する監査を実施しており、当社グループにおける業務の適正を確保しております。

#### ⑤監査役監査の実効性の確保に関する取組みの状況

当社監査役は取締役会その他重要な会議へ出席するとともに、代表取締役との定期的な面談を行っており、経営に関する意見交換の機会を確保しております。また、内部監査部より内部監査結果について報告を受けるなど、社内関連部署より重要な報告および資料の提供を受けており、グループ会社についても都度、報告ならびに資料の徴取を行っております。会計監査人からは、監査結果について定期的に報告を受け、かつ監査の状況について都度、会計監査人より聴取を行っており、これらを通じ監査役監査の実効性を確保しております。

### コンプライアンス・リスクマネジメント活動の推進

#### 従業員へのコンプライアンス教育及び啓蒙

法令遵守は企業における最低限度のルールとし、全ての従業員を対象に企業の社会的責任（CSR）における教育を行っております。

また、情報展開ツールとして、2010年度よりRiskManagementだより（RMだより）を発行し、従業員への情報提供及び教育に活用しております（2018年3月末現在 第268号）。

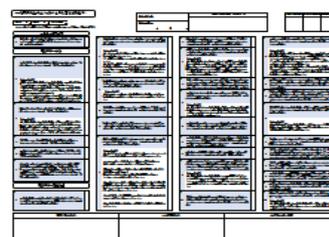
また、毎月CPテストを実施して結果をモニタリングし、継続的なコンプライアンス体制の向上を図っております。



RiskManagementだより（RMだより）

#### 実効性のあるコンプライアンス体制の構築

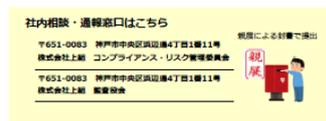
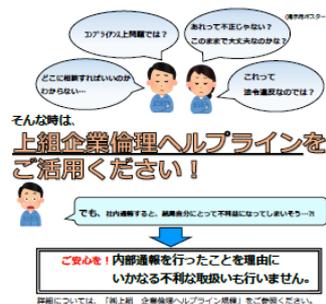
当社はリスクマネジメントの推進として、コンプライアンス・リスク管理委員会（本店）及び下部組織であるローカル委員会（各支店組織）において、高い倫理観を持った組織作りを目指し、継続的な教育を行い、様々なリスクへの『気づき』を提供するべく、リスクマネジメント定期点検記録簿を月例にて実施し、リスクへの対応状況をモニタリング（相互牽制）し、誠実な企業運営に取り組んでおります。



RM定期点検記録簿

### 内部通報制度の周知徹底

上組グループでは、万一、社員が社内において法令違反の疑いのある行為などに気づいた場合に、当該情報を組織・職務の枠を超えて、直接当社の経営に提供し得る手段として、「企業倫理ヘルプライン」を設置し、更なる企業倫理の確立に努めております。この企業倫理ヘルプラインでは、情報提供を行ったことによる不利益を受けないことが明確化され、その旨が周知されております。



内部通報窓口  
社内周知 ポスター

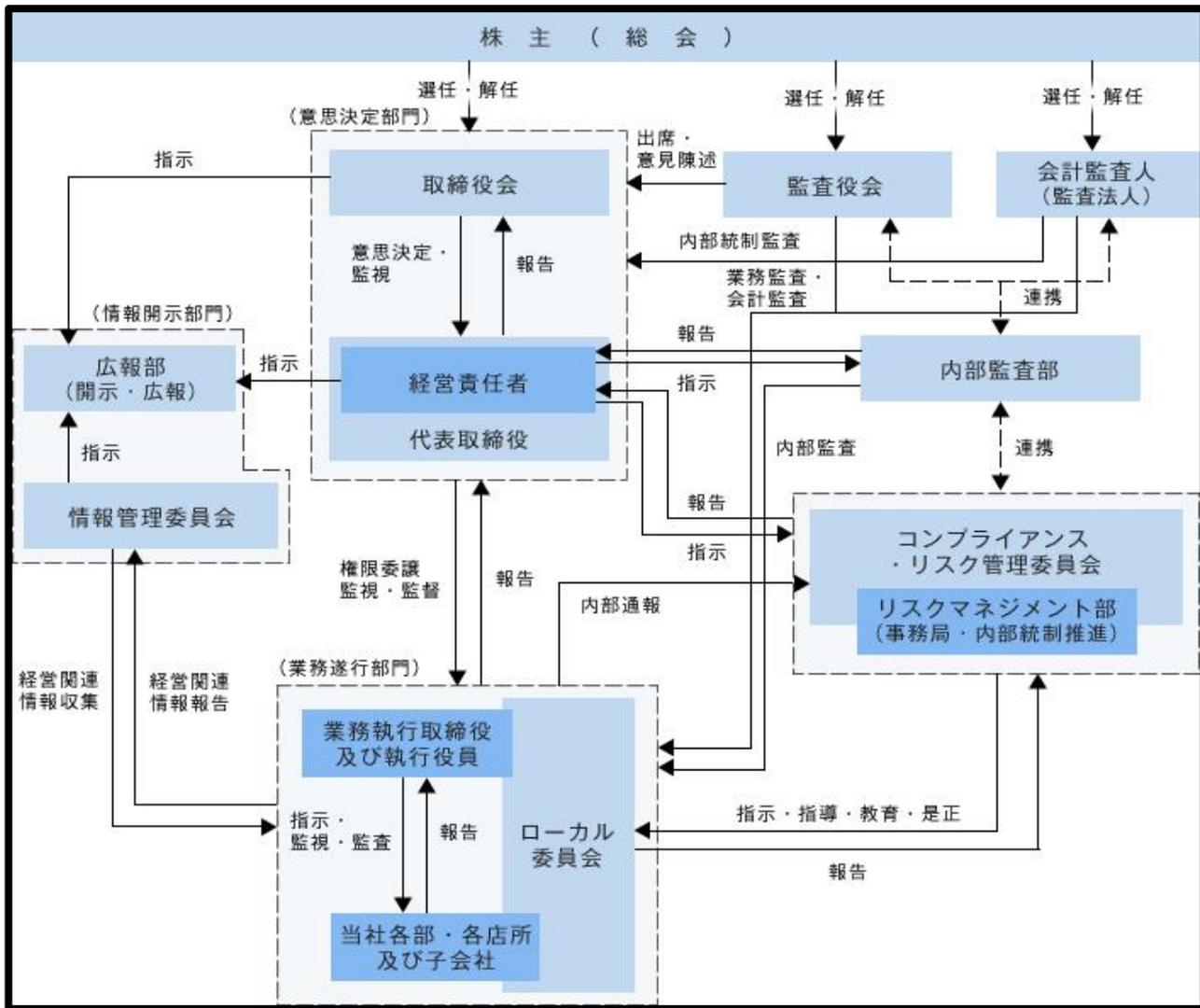
# 内部監査の実施

内部監査部において、内部監査規程に基づき、内部監査が実施されています。内部監査の目的は、会社の組織、制度および業務が法令および定款等に準拠して、効率的に運用されているかを検証、評価、助言することにより、不正の未然防止、正確な管理情報の提供、財産の保全、業務活動の改善向上および内部統制の適切性を図り、経営効率の増進に役立てることにあります。監査の範囲は社内諸規則の遵守、職員の執務、経営方針に基づく

業務遂行の状況、財務報告に係る内部統制の状況及び財産の取得、運用、管理、処分等の状況等です。

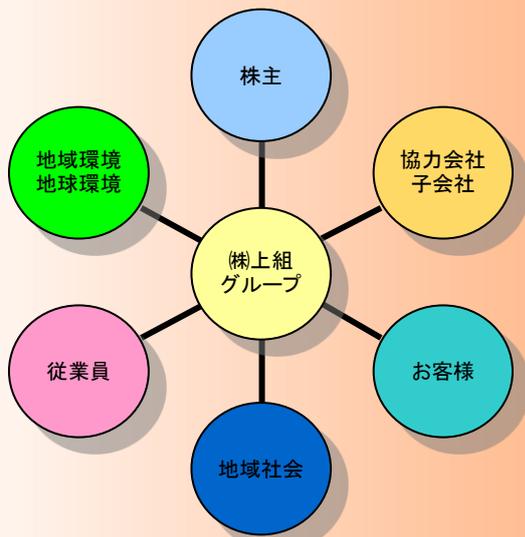
内部監査部は、当社及び子会社の監査結果を経営者に報告しております。また、金融商品取引法が定める内部統制制度に基づく当社及び連結子会社を対象とした、財務報告に係る内部統制の有効性評価についても内部監査部が担当し、監査役と厳密な連絡を保ち、監査結果に基づき監査役監査に協力しております。

(株)上組グループ  
内部統制システムに関する組織図



## 社会とのつながり

上組グループは、あらゆるステークホルダーから信頼される企業として社内外で様々な取り組みを推進しております。



### デザイン物流サービスの提供 ～お客様満足の向上～

経営環境の変化の著しい現在において、お客様の物流に対するニーズは益々多様化を深めております。

当社は、そのお客様の様々なニーズを的確に捉え、陸海空における総物流コーディネーターとして培ったノウハウと豊富な実績をもとに、当社保有の充実した物流設備やアジアを中心とするグローバルネットワーク、先進のITシステムを組み合わせ、当社独自の『デザイン物流サービス』として、提案型営業を推進しお客様満足の向上に貢献してまいります。

### 対等な取引関係の構築

当社では、取引先から、サービスの安全性を脅かすような、または法律違反もしくは事故に繋がる危険性があるような、無理な要求を受けたり、私たちから取引先へ同様の無理な要請をいたしません。

### 反社会的勢力に対する対応

当社は、反社会的勢力への対応にあたっては組織的に毅然とした態度で行動すべく、社内体制を整備するとともに、「三ない原則（恐れない・金を出さない・利用しない）」を掲げ、グループ全体にこれを徹底・浸透させ、市民社会の秩序や安全の確保に努めてまいります。

### 情報セキュリティへの取組み

業務上知り得た個人情報等の第三者の情報については、その保護に万全を期し、本来の目的以外に利用することや漏洩することは決して行いません。また、業務上で得た秘密情報が、社外に対してはもちろん役員および社員の間においても漏洩されることがないように、情報管理、情報セキュリティ対策を徹底しております。

### 個人情報保護の取組み

情報セキュリティの問題の中でも、個人情報保護法により規制される個人情報に関する取り組みは特に重要となります。

上組グループでは、2006年5月22日に制定した「個人情報保護規程」により、個人情報保護に関する諸法令や社内規則を遵守するのはもちろん、個人情報保護に係る統括責任者を選任し、その取扱いに際しては万全の体制を期しております。

### セキュリティポリシー

保税蔵置場並びに、通関業営業所におけるセキュリティ意識の浸透を図るべく、セキュリティポリシーの制定を行っております。

保税蔵置場においての物理的なセキュリティポリシーとして「不審者を近付けさせない、貨物に触れさせない」を掲げ、高度なセキュリティ管理のもと、安全・安心をお客様にご提供いたします。通関業営業所においては情報セキュリティポリシーとして「顧客機密の厳守」を掲げ従業員一丸となつての取組みとし、顧客情報の管理を徹底してまいります。

# 事業継続計画（BCP）への取り組み

## 巨大地震に対する事業継続計画

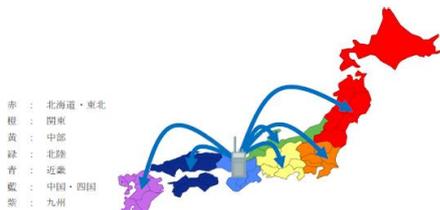
阪神・淡路大震災、東日本大震災を経験した企業として、災害時の事業継続、早期復旧がお客様からの信頼を維持し、社会の要請に応えることとなり、企業価値の向上に繋がるという考えに基づき、東南海、南海トラフ巨大地震を想定した、BCPマニュアルの整備を行い、各業務の事業継続計画の実施など各部支店の環境に応じた緊急時対策を個別に講じています。

また、本支店間の情報共有の円滑化を図るべく防災インフラとして携帯型無線機の配備を行い、適切な指揮命令系統、支援要請に即応できる体制を構築すべく取り組んでおります。

本BCP体制において、大災害への対処を迅速に行う事で、物流サプライチェーンの早期復旧を果たせるよう、尽力してまいります。

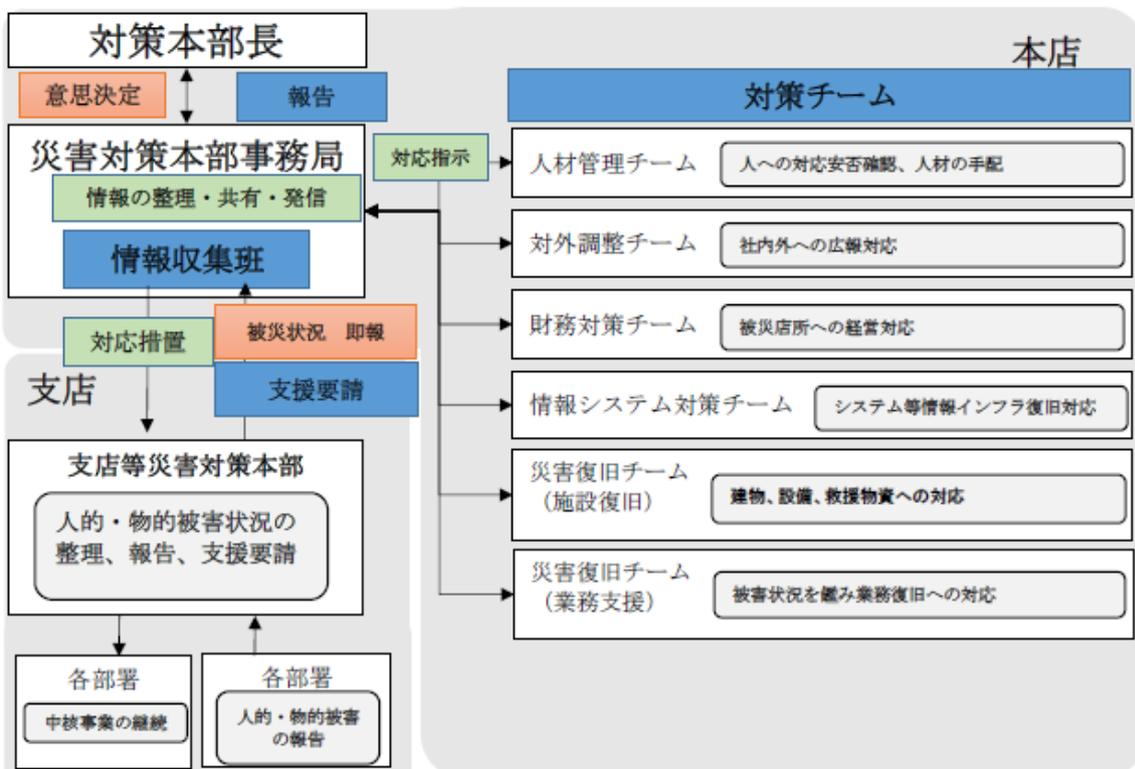
## 全店でのIP無線定期通信訓練

震災等の有事の際に迅速な安否確認や被害情報収集が行えるよう、定期的な携帯型無線の交信テストを実施し、BCPにおける72時間以内の初動対応を適格に行える体制の構築に努めております。



グループでの通信イメージ

本支店間におけるBCP体制図



## 新型インフルエンザ対策

パンデミックBCPへの備えとして、各部支店において、新型インフルエンザ対策マニュアルを策定し、支店及び拠点・事業所の事業継続計画としてアクションプランに沿った、実効性のあるBCPを構築しております。

また、社内安全管理組織である、上組中央安全衛生協議会において、迅速な情報展開で予防対策、注意喚起を行っております。

### 運用方法

#### a. 管理方法

有事の際にすばやく対応できるように所属長の周辺かつ、音がよく聞こえる場所に設置する。いつでも受信できるように電源は基本的に切らずに置いておく。

#### b. 大規模災害発生時の運用方法

1. 災害対策本部を設置し、大規模災害が発生したエリアへ向け、一斉通信もしくはグループ通信を行う。
2. 指定を受けた店所は人命・事務所・倉庫などの被災状況を確認し、個別通信にて災害対策本部へ報告する。
3. 報告を受けたあとは相互に随時必要事項の連絡を取り合い、各種発生する事態に対応する。

#### c. 通信テスト

日 程： 四半期（4・7・10・1月）ごとの最初の営業日  
 時 間： 17:00～  
 実施店所： 無線機導入店所  
 通信担当者： 通信テストは各店所の要職者（課長以上）が持ち回りで行う。

#### d. テスト方法

1. 本店総務部（災害対策本部）より一斉通信にて通信テスト開始の案内と通信テストの内容を伝える。
2. 無線機導入店所支店番号一覧の順に一斉通信にて通信テストの内容についての返答を行う。
3. 全店からの報告完了後、通信テストの終了を伝える。

例 本店：只今よりIP無線機の通信テストを行います。現在の各店所の天気を報告してください。以上  
 各店：〇〇支店です。現在の天気は晴れです。以上  
 本店：〇〇支店了解しました。  
 全店分機り返す。  
 本店：全店からの報告が完了しましたので、これでIP無線機の通信テストを終了します。以上

## IP無線定期通信訓練の概要

## 地域社会とのつながり

### 社会貢献活動への取組み

地域に根ざした企業として、地域社会の文化や規範を尊重し、その地域社会の発展に貢献するとともに、その地域に配慮した企業活動を進めてまいります。

### 地域での社会貢献活動等への取組み

良き企業市民として、積極的に社会貢献活動を行い、地域社会との調和・共存を図るべく当社は、さまざまな活動に参加しています。

#### TOPICS:「公益財団法人 神戸YMCA」へ協賛

キャンプやスポーツ・語学などを通じて幅広く青少年育成活動を行う「公益財団法人 神戸 YMCA」の各種事業に協賛致しました。

同法人では、当社創業の地である神戸を拠点に、次世代を担うリーダーシップを備える優秀かつ人間力に富んだ人材の育成と、生涯にわたる心身の健全育成を、各地でのキャンプなどに代表される様々なプログラムを通じて行われており、同法人の各事業での活動に賛同し協賛することを決定致しました。

協賛による同法人での事業及びプログラムについては、適時当社ウェブサイトでお知らせしております。

#### TOPICS: ヴィッセル神戸 2018シーズン「ソーシャルシート」 (社会貢献型シート)協賛について

当社は、2018シーズンJ1リーグ開幕より、地元神戸にホームスタジアムを構えるプロサッカーチーム「ヴィッセル神戸」が提供する「ソーシャルシート」(社会貢献型シート)へ協賛致します。

「ソーシャルシート」は、ホームスタジアムで行われるJ1公式戦(年間20試合)について、神戸市及び兵庫県を通じて震災遺児・母子施設・養護施設・高齢者施設・子ども会などの福祉施設の方々に招待する活動であり、当社はこの活動に賛同しこの度協賛を決定致しました。

当社は、これからも様々な形で社会福祉やスポーツ振興に貢献して参ります。

ヴィッセル神戸「ソーシャルシート」(社会貢献型シート)協賛

- ・協賛席数：15席
- ・年間招待人数：300人(年間試合数20試合)

### 地域での社会貢献活動等への取組み

#### 神戸・みなと体験 ～神戸港の施設見学会～

当社は、毎年、神戸市みなと総局が主催している「神戸みなと体験見学会」に協力をさせていただいております。

2017年8月1日に神戸市民の子供たちを対象とした「神戸・みなと体験」、2017年9月14日には、昨年大好評であった「大人のみなと体験」を開催しました。

日常の中で港の役割を実感する機会は少ないですが、子どもたちが当見学会をきっかけに神戸港をより身近に感じ、関心を持ってもらえればと思います。



みなと見学を終えて



K-PID青果棟の見学風景

#### 「JFE西日本フェスタINふくやま」出店 (福山支店)

毎年5月の第2日曜日に開催される、『JFE西日本フェスタinふくやま』において、当社では、イカ焼き、焼きトウモロコシの他に当社子会社サニープレイスファームのフルーツトマト「朱々」、カミックスの日本酒「神戸上の華」をはじめとする酒類等も店頭で並べ販売を致しました。

来訪された一般のお客様も弊社について興味を持って頂ける良い機会となりました。



毎年好評の模擬店において、酒類等を販売しました

**ふくやま港まつり2017開催  
(箕沖支店)**

2017年10月14日、15日、17日の3日間、福山港国際コンテナターミナル内にて「ふくやま港まつり2017」が開催されました。このイベントは、「海の貴婦人」の愛称で親しまれている大型帆船の「海王丸」が寄港し、福山市みなと事業推進委員会主催で行われました。

当店はCSRの一環として、主催者である福山市に全面協力し、リーチスタッカー・フォークリフトの展示及びデモストレーションを行いました。

また当店の借り受けているバースに海王丸が停泊し、当社のRTG（タイヤ式トランスファークレーン）等荷役機械を間近に見ることができたことから、親子連れなどの関心を引き付け、好評を得ることが出来ました。



リーチスタッカーのデモストレーション 大好評の荷役機器見学会

**大分県綱引選手権大会に参加  
(大分支店)**

2017年12月17日、大分県綱引連盟主催による「第34回大分県綱引選手権大会」に上組大分支店として参加いたしました。

大会では、初参加にも関わらず、職場応援者以外に地域住民の皆様からも大きなご声援をいただき、見事に準優勝を飾りました。

大会を通し、一般的に広く親しまれている綱引競技を通じて、地域住民の皆様と交流することが出来ました。

今後も地域社会の発展、繋がりを大切にしていくと共に、企業価値向上に向けて、職場の活性化にも力を入れ、積極的な活動を展開して参ります。



仕事で培った力と技を発揮し、初出場で見事準優勝！

**お釈迦祭りパレード参加  
(志布志支店)**

毎年4月29日に開催される鹿児島県3大祭りの一つ「お釈迦祭り」に参加致しました。

お釈迦祭りでは、踊りながらパレードを行うイベントが有り、当社からも約40名の従業員が上組の法被を着用し踊りを披露しました。

パレード終了後には、周辺道路のゴミ拾い等の清掃作業も行いました。

地域に根付いた文化に触れ、地域社会に貢献することで地域の皆様に身近に感じていただけたらと思います。



お釈迦祭りパレードに参加！ 上組法被で一致団結

**ふるさと大隅祭りでの焼酎試飲会  
(岩川醸造)**

毎年7月下旬に曾於市内の公園で『ふるさと大隅祭り』が開催されます。当社はその夏祭りへの協賛と焼酎の試飲会を行っております。

曾於市は普段はのどかな町ですが『ふるさと大隅祭り』が開催される日は屋台が立ち並び、ステージショーや花火大会等のイベントが行われ、多くの人が集まり町が活気づきます。

当社の芋焼酎『おやっとさあ』の試飲会もこの祭りを盛り上げる一つとなりました。

これからも地域社会の一員として地域社会の発展の一助となる活動に取り組んでまいります。



芋焼酎おやっとさあの試飲会

**城東春まつりに参加  
(大分港運)**

毎年4月の第一日曜日に開催されます、新日鉄住金大分製鉄所のある大分市城東地区体育文化推進協議会主催の『城東春まつり』に参加しています。

城東春まつりでは、サニープレイスファームの『フルーツトマト朱々(しゅしゅ)』の販売を行い、朱々は地域の皆様に大好評をいただき、予定数量すべて完売しました。

上組の農業事業として設立された、サニープレイスファームの朱々のブランドを地域の皆様に認識していただくとともに、引き続き地域農業の活性化や就農者の育成に努め、地域社会への貢献に取り組みます。



高糖度 塩熟トマト (朱々)

## ミャンマー国ティラワ地区港に於ける港湾ターミナル運営権取得について

当社は、2018年3月22日にミャンマー港湾公社(MPA)との間で、ティラワ地区港ODAターミナル運営に係るコンセッション契約(CA)を締結しました。同ターミナルは日本政府の有償資金協力(円借款)で建設される多目的ターミナルであり、当社は2013年にJICAから委託された協力準備調査を通じて、ヤンゴン市内の交通混雑やミャンマー経済の成長に伴う輸送貨物量の増大により、近い将来には物流拠点が既存ヤンゴン港からティラワ地区港にシフトするとの観点から同ターミナル運営の事業性を検討してまいり契約締結に至りました。

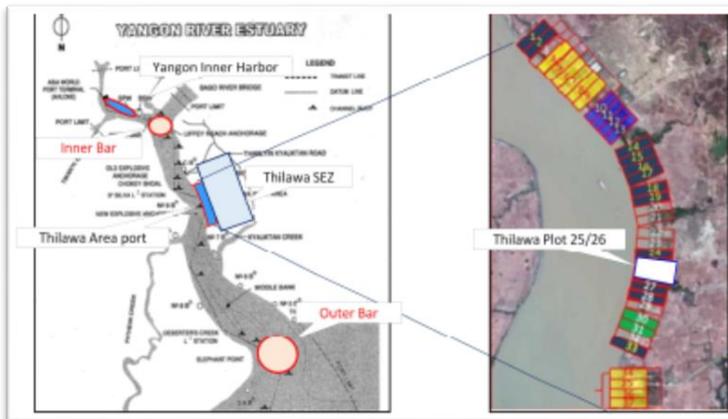
ティラワ地区港は、ヤンゴン本港に比べてより大型の本船が着岸可能であり、インナーバー(砂州)での潮待ちがない地理的優位性を有しており、輸出入貨物の迅速な受け渡しが可能となります。

同ターミナル運営事業は当社にとって、上組EFR(総合物流事業会社)、TGL(ティラワSEZ所在物流事業会社)、IBTT(ティラワバルクターミナル事業会社)に続く、ミャンマーに於ける4番目の物流事業となり2019年2月にMPAから同ターミナル施設の引渡しを受ける予定です。

当社はコンテナ船を中心にあらゆる港湾事業を展開することにより、当社が長年培った港湾運営ノウハウを当ターミナルに導入し、同国に於ける社会インフラの向上に寄与し、経済発展に貢献してまいります。

当社は当ターミナルへの運営参画により、既設のタイ・レムチャバン港、カンボジア・シアヌークビル港、スペイン・バレンシア港等の海外ターミナル間及び国内運営ターミナルとのネットワーク強化を図り、更にグローバル展開を推進し、事業の拡大を目指してまいります。

### 【場所】



### 【ティラワODAターミナル概要】

敷地面積 : 165,700㎡  
 岸壁 : 400m (Plot 25&26)  
 許容本船全長/載貨トン数 : 200m/20,000DWT  
 供用開始(予定) : 2019年2月

## ミャンマー・ティラワ地区港におけるバルクターミナル開発・運営の為の 事業会社設立について

当社は、三菱商事株式会社(以下「三菱商事」)とミャンマー大手複合企業キャピタル・ダイヤモンド・スター・グループ(CDSG社)のミャンマーでの合弁食品事業会社であるルビア・リミテッド(以下「ルビア社」)と共同でミャンマー連邦共和国(以下「ミャンマー」)ティラワ地区港において穀物・飼料等バルク貨物取扱を主とするターミナル事業会社 International Bulk Terminal (Thilawa) Co., Ltd. (以下「IBTT社」)を設立します。

ミャンマーでは民主化並びに経済自由化による外資企業投資拡大を追い風に高成長が続いており、個人消費も急拡大しております。併せて食の西洋化・多様化が進み消費量も増加を続けておりますが、その原料の大部分を輸入に依存しています。

このような環境の中、当社は日本各地の自社港湾施設を活用した穀物・飼料の取扱実績と、長年のノウハウを最大限活かし、上記IBTT社をルビア社と共同で設立いたします。

ルビア社は同国において、国内最大シェアを持つ食品関連事業を幅広く展開している食品製造販売会社です。当社はIBTT社での港湾施設の開発・運営を通して他社に先駆けてミャンマーでのバルク貨物取扱における港湾地区での優位性を確保し、今後需要拡大が見込める食品関連物流事業取扱の足掛かりとします。

さらに、既にミャンマーに設立済みの物流会社Kamigumi-EFR Logistics (Myanmar) Co., Ltd. と当該事業とのシナジーを図り、同国における物流事業拡大を目指すと共に、ミャンマーでの物流機能発展に寄与して参ります。

施設全体図(イメージ)



所在地： ティラワ港区プロットNO. 30, 31  
延面積： 敷地面積 約80,000m<sup>2</sup>  
栈橋長： 230m  
竣工： 2019年4月(予定)

### 【IBTT社の概要】

本社所在地： ティラワ港区プロットNO. 30, 31  
土地面積： 約80,000m<sup>2</sup>  
資本金／投資額： 35百万米ドル/ 65百万米ドル  
出資比率： ルビア社 75%、上組25%  
事業内容： 穀物取扱を中心とした専用ターミナル並びにサイロ・倉庫運営に係わる物流事業

## インドネシアにおける第2期倉庫建設(新倉庫増設)について

当社は、この度インドネシア共和国西ジャワ州グリーンランド工業団地(GIIC)に所在するPT. KAMI GUMI LOGISTICS INDONESIAにおいて、第2期倉庫として22,046M<sup>2</sup>(2階建)の倉庫を増設することを決定致しました。

グリーンランド工業団地はジャカルタ中心部から東方約40キロで、インドネシア最大港湾であるタンジュンプリオク港及び2019年開港予定のパティンバン新港からのアクセスが非常に良く、今後も新規顧客進出や増産に伴う倉庫需要が増し、ジャカルタ東部工業地帯の中心になると期待されています。

当社では、日系企業を中心に旺盛な海外投資が続くインドネシア西ジャワ州での自動車関連や生活産業関連を中心とした顧客ニーズに対応するために、2015年12月に第1期倉庫(10,080M<sup>2</sup>)を営業開始致しましたが、需要が多く既に満床である為、この度第2期倉庫(22,046M<sup>2</sup>)を増設し定温エリアや保税物流エリアを新たに設けることで従来に増して多様な商品保管、非居住者貨物保管や長期保税保管需要にも対応してまいります。

2013年12月に設立したフォワーディングサービスを提供します PT. KAMIGUMI INDONESIAとの協業を通じて、お客様へのより一層効率的な一貫輸送サービスを実現してまいります。また、上組グループの国内・海外ネットワークとの連携により、多種多様な顧客ニーズに対応できる高品質な「上組デザイン物流」を提供致します。

〔 完成予想図 〕



### 【第2期倉庫の概要】

倉庫構造: 鉄骨造、2階建  
延床面積 : 22,046m<sup>2</sup> (倉庫面積: 21,006m<sup>2</sup>)  
着工 : 2017年11月中旬  
竣工 : 2018年12月

### 【PT. KAMIGUMI LOGISTICS INDONESIAの概要】

代表者 : 梶川 将史  
所在地 : Greenland International Industrial Center (GIIC), Block AE No. 05, Kota Deltamas, Desa Nagasari, Kecamatan Serang Baru, Bekasi 17330  
資本金 : USD 28,000,000  
営業開始日 : 2015年12月14日

## カンボジア王国シハヌークビル港湾公社への資本参加について

当社は2017年5月にカンボジア王国シハヌークビル港湾公社 (Port Authority of Sihanoukville (以下、「PAS」))がカンボジア証券取引所を通じて実施致しました新規株式公開に於いてPASの議決権付発行済株数の約2%を取得致しました。

PASは円借款で整備されたカンボジア王国で唯一の外洋に面したシハヌークビル港を運営しており2011年から2015年の年間平均コンテナ取扱増加率は約13%、2015年度のコンテナ取扱量は39.2万TEUに達しており、今後も高い成長が見込まれています。

当社は東南アジアにおいて既存港湾ターミナル運営の充実と新規港湾ターミナル運営への参画を進めており、この度のPASへの資本参加を通じてPASとの関係を深め、カンボジアにおける当社の物流展開を推進するとともに、アセアン地域を中心とする港湾ターミナルネットワークの構築を積極的に進めて参ります。

### 【PASの概要】

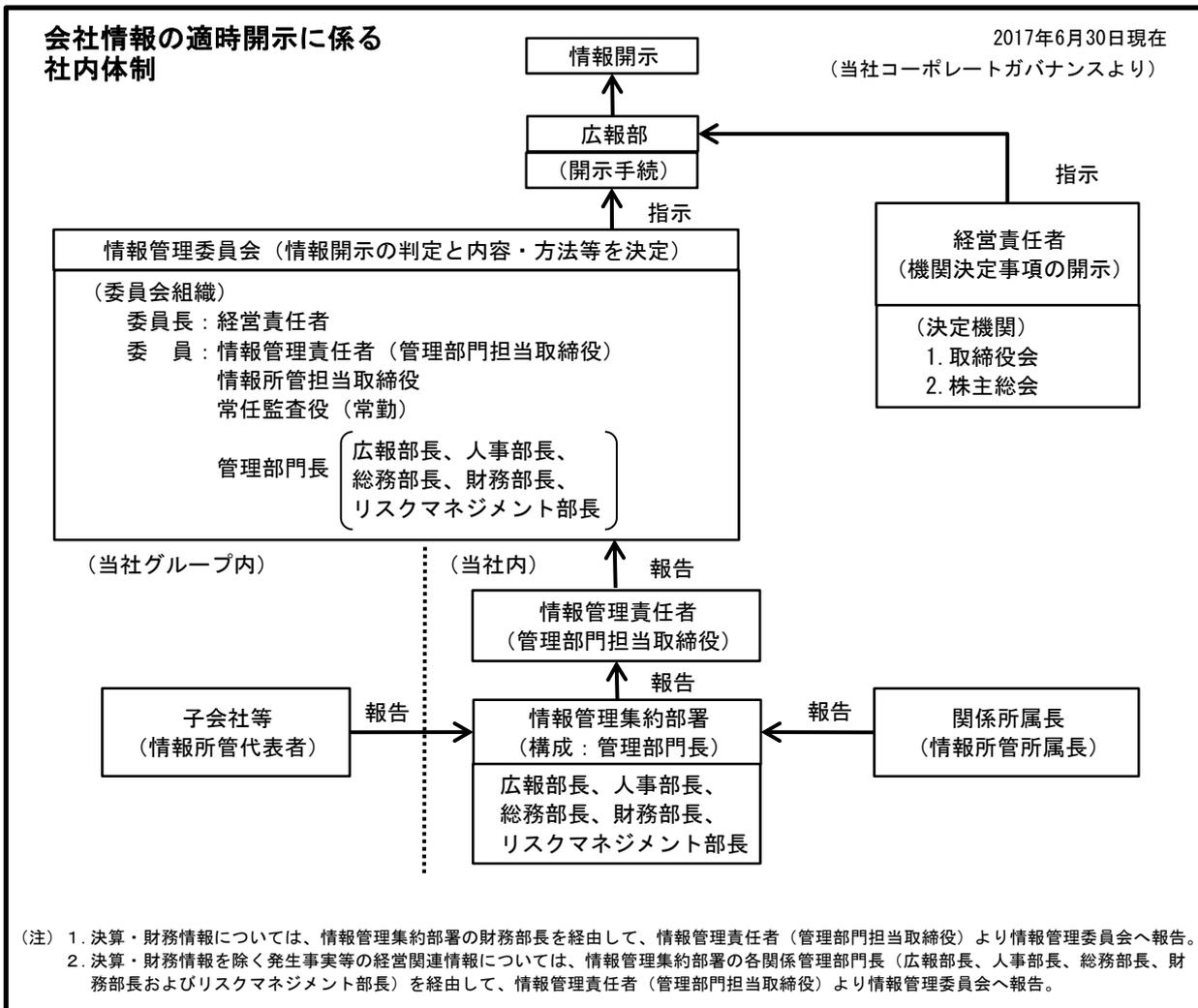
所在地 : Sangkat No. 3, Sihanoukville City, Preah Sihanouk Province, Kingdom of Cambodia  
施設 : コンテナバース 750M  
多目的バース 330M + 200M  
在来船バース 290M  
株式市場上場 : 2017年6月8日 (カンボジア証券取引所)  
議決権付発行済株式 : 85,771,967株  
客船バース 290M  
経済特別区 (SEZ) 70HA  
コンテナ蔵置能力 8,400TEU  
空コンテナヤード蔵置能力 3,000TEU

上組ディスクロージャーポリシー

～当社は、企業情報の開示に関して以下のポリシーを制定しています。～

当社は、適時適切なディスクロージャーを通じて株主様その他ステークホルダーの皆様当社を深く理解していただくとともに、市場との対話により当社に対する市場の評価を経営に定常的に反映させていくことで株主価値の増大を図ることを目的として、本ディスクロージャーポリシーに基づき、当社ウェブサイトをご覧の皆様へ情報を公開しております。（当社ホームページ <http://www.kamigumi.co.jp/>）

<p><b>1. ディスクロージャーの基準</b> 当社は、上場証券取引所の定める適時開示規則に沿ってディスクロージャーを行っております。 また、投資判断に重大な影響を与えられとされる決定事項、発生事実、決算に関する情報が発生した場合は、適時開示規則に該当しない情報についても自主的に開示する方針です。</p> <p><b>2. 情報の開示方法</b> 上場証券取引所の定める適時開示規則に規定される重要情報の開示は、同規則に従い、当該証券取引所の提供する「TDnetシステム」にて公開しています。 「TDnetシステム」にて公開した情報につきましては、ウェブサイトでも速やかに掲示する方針です。 また、適時開示規則に定める重要情報に該当しない情報を開示する場合でも、ウェブサイトを通じて速やかかつ公平に情報が公開されるよう努めます。</p>	<p><b>3. 沈黙期間に関して</b> 当社は決算情報の資料作成の準備中に株価に影響のある情報の漏洩を防ぐために、決算発表前3～4週間程度を「沈黙期間」として決算に関するコメントや質問に対する回答を控えています。 ただし、「沈黙期間」中に予想と大きく乖離する見込みが生じた場合には、開示規則に従い、適宜公表していく方針です。</p> <p><b>4. 適時開示体制</b> 東京証券取引所の規定により提出している「適時開示に係る宣誓書」及び「適時開示体制概要書（適時開示に係る宣誓書添付書類）」を別途掲載しておりますので、ご参照下さい。</p> <p style="text-align: right;">（当社ウェブページより）</p>
---	---



基本理念

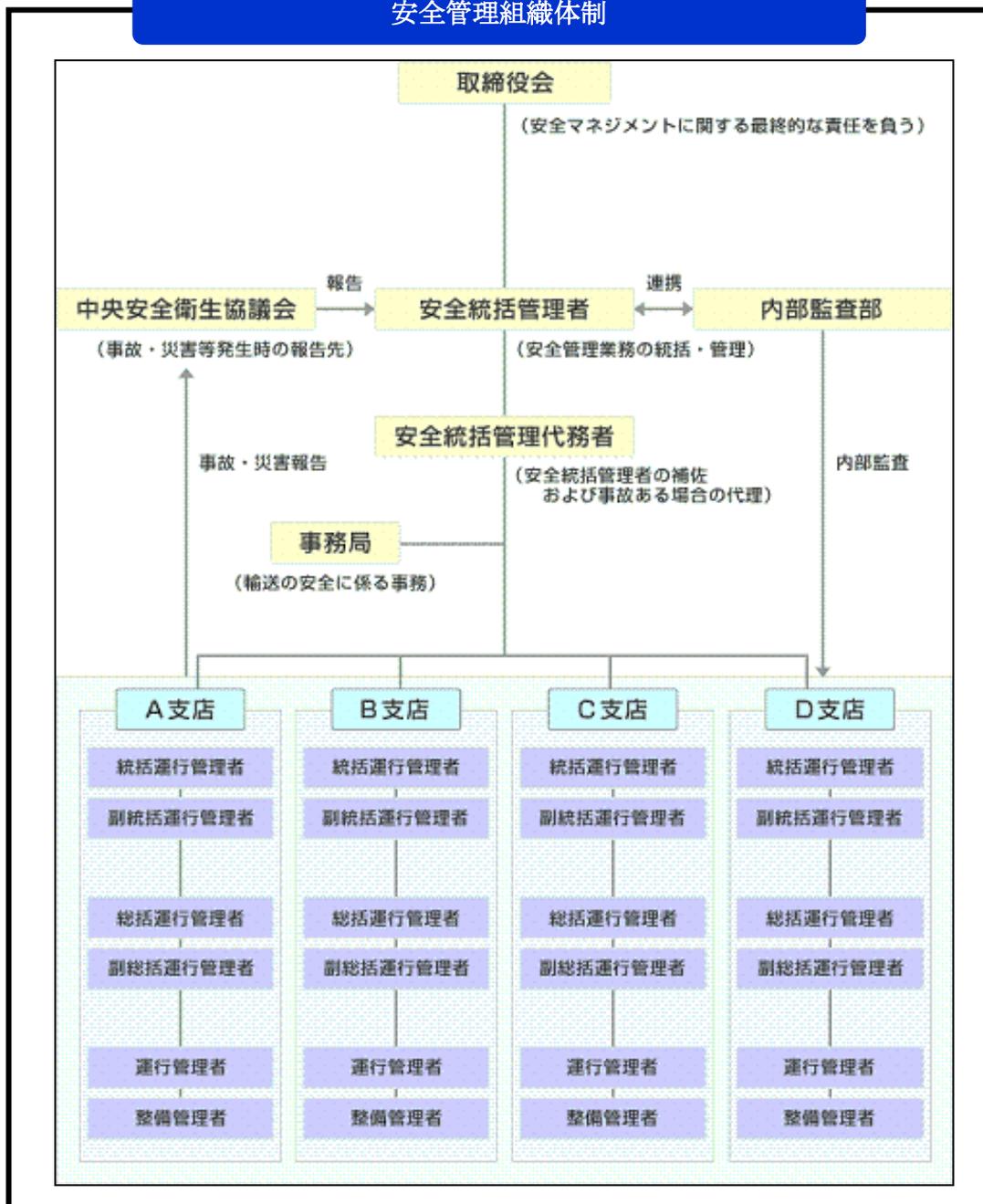
当社は、業界をリードする総合物流企業として、輸送の安全確保が当社に課せられた重大な使命であることを強く認識し、取締役会及び安全統括管理者の主導のもと社内教育や広報活動を通じて会社の安全風土をより強固なものいたします。

また、全従業員が一丸となって共通の目標を設定し、その達成に向け計画的に安全マネジメントを実施することにより着実に輸送の安全を実践してまいります。

基本方針

1. 安全に関する法令等及び社内規則を遵守します。
2. 事業運営にあたって、輸送の安全確保が最優先であることを徹底いたします。
3. 経営トップが主体となって安全マネジメントを実施いたします。
4. 毎事業年度ごとに輸送の安全に関する目標を設定し、目標達成に向けて計画的に安全マネジメントを実施します。
5. 目標の達成状況等を分析し、安全マネジメント体制の継続的な改善に努めます。
6. 本方針及び安全に関する各種規程等は、全従業員に周知するとともに、当社ホームページへの掲載等を通じて広く一般に開示します。

安全管理組織体制



人材こそ最大の経営資源であるという考えのもと、安全・安心な仕事環境作りに取り組んでいます。

### 労働安全衛生に関する取り組み ～安全な職場環境づくり～

#### 基本理念

当社は、従業員が安全に安心して働ける労働環境を整備するべく、社内体制として、中央安全衛生協議会を設け、各支店においてはローカル組織である「安全衛生課」を設置しています。職場における従業員の安全を確保することは、従業員本人とその家族の幸せ、またお客様へのサービス品質の維持・向上にも繋がる重要な取り組みです。安全第一主義に徹し、安全が確保された明るい職場環境づくりを推進しています。

#### 安全マネジメント活動の推進 ～全社での取り組み～

当社では、現場作業におけるKYM、リスクアセスメント、ヒヤリハット報告などの安全管理を徹底し、現場改善とより安全な職場づくりに努めております。事務部門においても、安全意識の向上と職場改善、業務効率の向上を図るべく、ヒヤリハット報告やeラーニングによる安全教育、リスクマネジメント教育の充実を図っております。

また、各地方毎の「安全ブロック会議」と全国会議として「安全衛生課長会議」を開催し、日々の安全活動の情報共有を積極的に行うとともに、課題の洗い出し、目標の設定、安全確保に向けた具体的な行動方針を示し、よりよい職場環境の構築に向け、全社一体となって取り組んでおります。

#### 安全な作業ができる環境と人材作り

「トップ自らが先頭に立った安全活動」の推進として、中央安全衛生協議会を通じ、支店等で新たに考案された安全な作業手順の発表、完全無災害を継続している優良支店への表彰等を行い、全社的な安全への取り組みを推進しております。

また、安全な職場の実現には、なにより「ヒトの育成」が不可欠です。そのため当社では、「安全は自ら作る」という考えのもと、各職場の現場力を活かした安全管理やリスクマネジメントの取り組みを通じ、各職場において安全活動を積極的に推進できる人材の育成に力を入れております。

#### 全店安全衛生会議

当社は、全国の支店から支店長、本部長および安全担当者を集めた全店安全衛生会議を年2回開催しております。

労働災害、自動車事故防止策の確立、作業手順書の共有化を行い、また労働災害につながるメンタルヘルスケアを重視し、従業員が健康でかつ安全に働ける職場環境の構築と無災害の実現を目指しております。



全店安全衛生会議の様子

#### 上組中央安全衛生協議会 2018年全店統一安全衛生スローガン

『安全はひとり一人のやる気から  
自分を守り仲間を助け  
みんなで目指すゼロ災職場』

##### <重点目標>

1. 一人ひとりの安全意識の向上
2. 安全活動の組織的な推進
3. 重大災害・労働災害・交通災害「ゼロ」
4. 度数率の低減（2017年対比10%減目標）
5. 車両事故・物損事故の低減（2017年対比10%減目標）
6. 休業疾病の低減（2017年対比10%減目標）
7. 職場環境改善の推進

##### <重点実施項目>

1. 基本に則った安全な作業の実施
2. リスクアセスメントの更なる取り組みで危険の低減・除去の実践
3. PDCAを活用した作業手順書の見直しの実施
4. プロ意識の徹底と法令遵守による安全運転と防衛運転の実施
5. 生活習慣の改善と定期健診結果による早期治療・予防の実施
6. 職場の6S（整理・整頓・清掃・清潔・躰・整備）の徹底と地域環境への配慮

# 各支店の安全衛生活動

当社は、安全マネジメントの自律的な実行と見直しを行い、当社に根付く安全文化を絶やさぬよう、各支店において日々安全衛生活動に取り組んでいます。

## <大阪支店における主な安全衛生活動の取組み>

### 1. 安全衛生パトロール

月例にて安全衛生パトロールを実施し 1日を通して全作業現場を巡回します。

パトロール班は、安全管理者と営業部門より指名された 1名を加え、従業員就業規則、安全衛生管理規定、安全衛生活動計画、作業手順、港湾防災規程、労働基準法、労働安全衛生法、その他の法令、ルール等に則し、その場で是正指導と安全衛生教育する事を原則としています。



安全衛生パトロールの実施

### 2. 作業前ミーティング

作業予定の報告をはじめ、フォークリフト作業計画の周知と作業指揮者の選任、危険予知活動表を用いたKYトレーニングが主な内容です。

その他、夏季は WBGT値の測定により熱中症への警戒を呼び掛けています。



安全衛生委員会の最後に、委員全員でスローガンを唱和

### 3. 安全衛生教育日誌

安全衛生教育日誌は事業場単位に設けて、毎日作業終了後、現場作業に従事する従業員が輪番で記入し、日誌の作成を通じて全ての従業員が安全衛生活動を実践するものです。

その内容は、作業前の教育事項の実行状況、是正指導した事項、当番者の反省、ヒヤリハットや発生した事故・災害の詳細などです。

安全管理者は日誌の記載内容を点検し、総括安全管理者に報告しています。

### 4. リスクアセスメント活動月間

3月、7月、11月を年次計画のリスクアセスメント活動月間に定め、安全衛生教育日誌よりヒヤリハットを集約し、リスクの優先順位に基づき事業場単位でリスクアセスメントの実施を義務化しています。

### 5. 指差呼称強調月間

1月、3月、5月、7月、9月、12月 を年次計画の指差呼称強調月間に定め、従業員一人ひとりの左胸に指差呼称強調月間のリボンを身に付けて、指差呼称の意識付けを図っています。

### 6. 安全衛生委員会

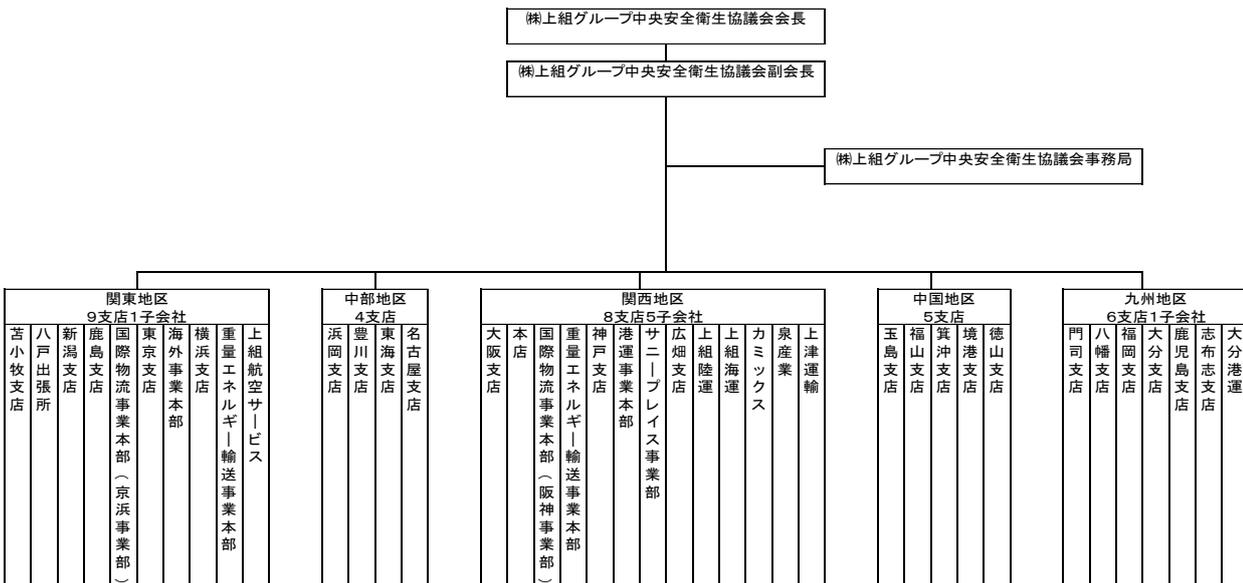
月 1回の安全衛生委員会に於いては、月次統計の報告、社内で発生した事故事例を元に意見交換し類似事故発生防止の周知徹底を行います。

また月例パトロールの結果・是正報告、季節柄の注意喚起及びトピックスを議事内容とし、実施しております。

各委員に於いては各現場で事業所単位の職場会議を設け、安全衛生委員会での議題、出来事、事故事例等、従業員末端まで周知させ、各事業所単位の類似事故が無いように繰り返し注意し、個人個人の安全認識や意識付けのレベルを上げる為の取り組みを行っています。

㈱上組グループ中央安全衛生協議会組織図

平成30年4月1日



現場主義に基づき、社会やお客様に貢献する物流プロフェッショナルの育成に取り組んでいます。

## 明朗な企業風土作りの尊重

当社は、社員一人ひとりの人権を尊重し、差別のない自由闊達で主体性と創造性に富み、自由に発言し合える職場風土の形成に努めます。

また、会社は、従業員の個性を尊重し、キャリア形成や能力開発を積極的に支援するとともに、従業員あってこそその企業の存続であることを忘れることなく、性別、年齢、役職、出身地等で分け隔てすることなく、お互いをともに働く仲間として尊重しています。

## プロフェッショナルの育成

人材育成の基本を「フェアな実力主義の貫徹」とし、実力を伴わない特権を排除し、実力を身につけたい意欲的な人間を支援する風土が育まれております。

そのため、若い社員にも積極的に責任ある仕事を任せる等 実践的な人材育成を行い、プロフェッショナルの育成に努めています。

## 現場主義

ネットワーク環境の発達した現在においても、複雑で多様化するお客様のニーズに的確にお応えするため当社では、「自分の目で確かめ」「自分の耳で聞き」「自分の肌で感じ」「自分で考える」『現場主義』の徹底に努めております。

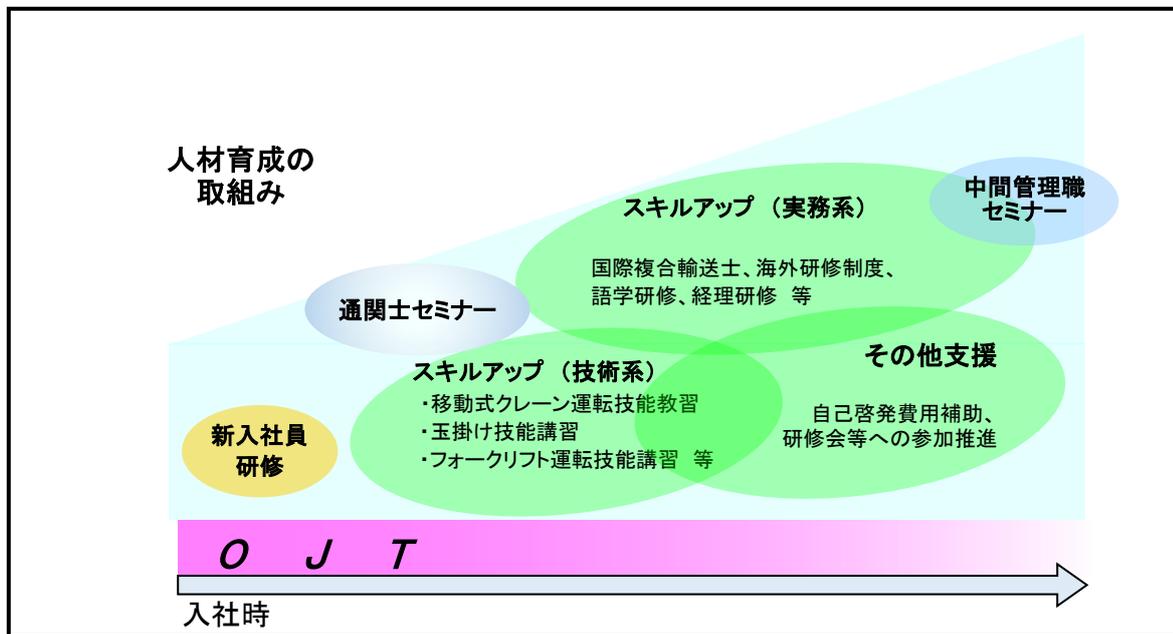
その結果、現場が主体となってリスクの芽を摘み、日々の業務改善を実践することで、現場の更なる強化につながり、それが、ひいてはお客様へのより良いサービスの提供にもつながると考え、経営幹部も含めこれを日々実践しております。

実際に、2009年度より「社長と社員が思いを共有し一つになる」ことを目的に、社長自らが各地の現場社員と対話を重ね、自ら率先して現場主義を貫くことで、より一層全社一丸となった取組みとなるよう努めております。

## 通関士の育成(通関士講座の実施)

AEO事業者として、質の高い国際物流サービスを提供するために、輸出入の基本業務である通関業務の強化として、新入社員、2年目の従業員を対象とした通関士講座を開設しております。

実務に従事する前に、当講座を通じて、関税法に触れ、コンプライアンスの精神をもって社会に貢献できる人材育成を実践してまいります。



## 環境とのつながり

上組グループは、  
総合物流コーディネーターの  
プロとして、環境に配慮した、  
「地球にやさしい物流サービス」を  
提供します。



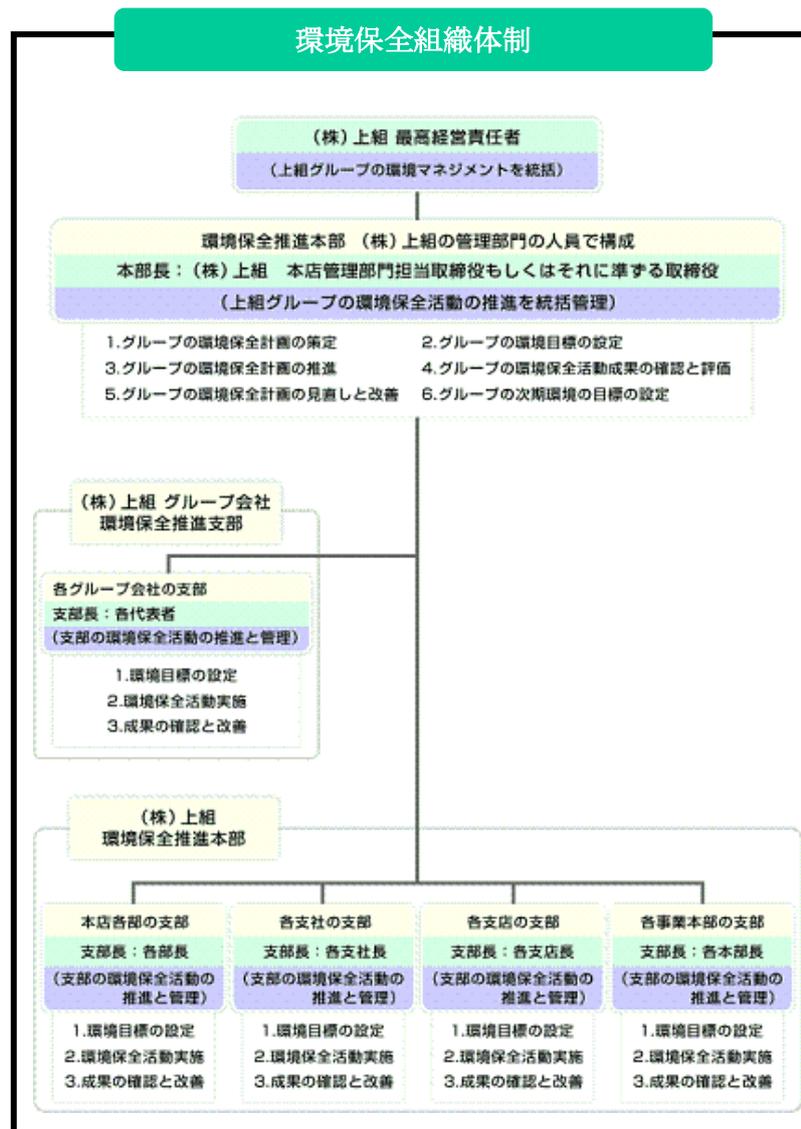
## 環境理念

当社は、地球環境の保全が人類共通の重要な課題であるとの認識のもと、  
事業活動と環境保全の調和を志向し、  
環境に配慮した事業活動の実践による環境負荷の低減に努めるとともに、  
グループをあげて継続的な環境保全活動を推進し、  
社会への貢献を目指してまいります。

## 環境方針

当社は、物流事業者として、輸送の効率化やモーダルシフト等を推進し、地球環境にやさしい総合物流サービスの提供に努めるなど、以下の方針に基づく環境マネジメントを実施いたします。

1. 環境関連の法令、条例及び規制などを遵守し、地球環境の保全に努めます。
2. 省資源、省エネルギー、リサイクル、再利用、廃棄物の削減と適正処理および汚染物質の排出抑制を推進し、限りある天然資源の有効活用と環境汚染の予防に努めます。
3. 環境負荷の低減を目指して、事業活動が地球環境に与える諸々の影響に配慮した環境目標を設定し、目標達成に向けた環境保全活動を計画的に推進するとともに、当該活動の定期的な見直しによる継続的改善に努めます。
4. 環境問題に関する教育、指導および社内広報活動などを通じて、従業員の地球環境の保全に対する理解の促進と意識の高揚を図るとともに、環境保全活動への参加意識を高め、円滑な環境マネジメントの推進に努めます。
5. 本環境方針は、当社ホームページに掲載するなど、広く一般に公開します。



# 物流事業者としての使命

当社は、輸送、保管、荷捌きおよび流通加工を総合的に実施する物流事業者として、環境負荷の低減を目指し、お客様との協調を図りながら、流通業務の総合化および効率化の促進に対応すべく、輸送網の集約、輸配送の共同化、貨物積載率の向上ならびにモーダルシフト等の推進と環境に配慮した物流拠点施設の整備、新設に努めております。

## 3PL事業の推進

当社は、港湾物流業 最大手の実績と充実した物流ネットワークを活かした「サード・パーティー・ロジスティクス」(「3PL」) 事業を推進しております。

陸海空の輸送を合理的に組み合わせ、お客様の物流コストを削減するのはもちろん、お客様のあらゆるニーズに応え、物流を総合的にコーディネートすることで、物流拠点の集約化や業者間の輸送回数を減少させ、物流品質の向上だけでなく、環境負荷低減に貢献いたします。

## モーダルシフト等の推進

一般に、輸送量が増加すると二酸化炭素の排出量も増加します。景気の動向等による輸送量の増減に左右されず二酸化炭素排出量の削減を確実にするためには、輸送効率を向上させることが重要です。

当社は、総合物流事業者として、お客様のご要望に則した最適なロジスティックシステムを構築し、従来のトラック主体の輸送に、内航船および鉄道による輸送を合理的かつ効率的に組み合わせたモーダルシフトや輸送貨物量に応じた輸送機器・車両の大型化を推進し、環境負荷低減に努めてまいります。



航空輸送

東京・名古屋・関西の各国際空港に当社グループの航空輸送フォワーダー会社を配備し、お客様のニーズに合わせ、グローバルな航空輸送を提供いたします。



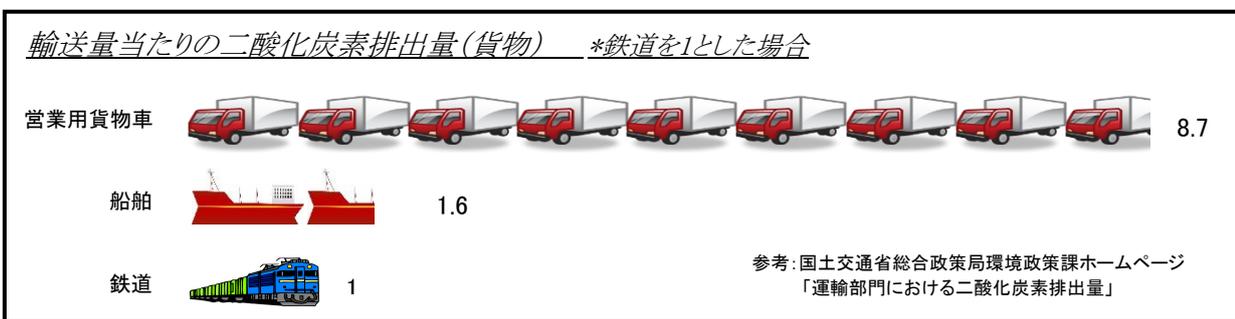
鉄道輸送

鉄道輸送の利用運送事業許可も保有する当社。モーダルシフトによる環境対応輸送サービスをご提案いたします。



海上輸送

海上輸送を中心に異なる輸送モードを組み合わせ、ドア・ツー・ドアの国際複合一貫輸送を実現。また、国内輸送においては日本中を網羅するフィーダー・ネットワークを構築しております。



## 廃棄物の排出抑制、適正処理及びリサイクル等の推進

当社では、環境保全規定において『廃棄物の排出抑制、適正処理及びリサイクル等の推進』を定め、環境負荷の低減に努めております。

限りある天然資源を有効活用するため、事業活動で生じたストレッチフィルム・ダンボールやフレキシブルコンテナ等 廃棄物の仕分けを徹底し、適正に処理し、リサイクルや再利用の推進に努めております。

## 港運事業本部

### 「上組神戸多目的物流センター(KMDC)」

当センターでは、廃プラスチックや廃棄木材は再生業者に搬入し、燃焼せずにチップとして加工材料に再生することで CO2削減に貢献しています。

ゴミの分別はもちろん、再生紙を利用し、紙・段ボール等についても基本的に廃棄せず、回収業者に引き取ってもらうことでリサイクルの推進に貢献しています。



当社は、事業活動が地球環境に及ぼす影響を考慮し、従業員に対する環境教育や広報活動を通じ、従業員一人ひとりの環境に関する知識や意識の向上に努めております。

## 車両に係わる環境保全

### エコドライブの推奨

当社において「車」は大事なビジネスパートナーです。

当社では、環境保全規定を策定、環境負荷の低減及び省エネルギーの観点から「エコドライブ」を推奨・実践しております。従業員の環境に対する意識に向上による、車両事故件数の低減に努めております。

### 車両の点検整備および運行管理状況

当社は、所有または使用管理する車両の確実、適切な点検整備により、大気汚染物質の排出量を適正な状態に保つよう努めております。

また、省エネ機器（デジタコ等）の導入等により、車両の運行状況管理、分析を行い、貨物積載率の向上、空荷走行の減少、走行距離の最小限化に努め、環境負荷の低減、省エネルギー対策の継続的な改善を図っております。

### 低公害・低燃費車の導入

当社は、新たな車両の導入、現有車両等の代替、廃車などについて、ハイブリッドカー等環境負荷の少ない低公害車や低燃費車の導入に努めていきます。

#### (エコドライブの方法)

1. アイドリング・ストップを励行する。
2. 経済速度で走行する。
3. 急発進、急加速を行わない。
4. マニュアル車は早めにシフトアップを行う。
5. エンジンブレーキを有効に活用する。
6. 無駄な空ぶかしを行わない。
7. 無駄な駐停車を行わない。
8. 無駄な荷物を積まない。
9. エアコンの使用は控えめにする。
10. 走行距離が最小限になるよう努める。
11. 点検整備を確実にし、かつタイヤの空気圧を適正に保つ。

当社の「環境保全規定」より抜粋  
第2章 車両に関わる環境保全  
第1節 エコドライブによる環境保全

## TOPICS:『グリーン経営』の認証、継続(上組海運)

交通エコロジー・モビリティ財団が認証機関の「グリーン認証制度」は、環境保全活動の実効性を高める為、マニュアルに基づく事業者の環境改善の努力を客観的に公表することで組織意欲の向上を図り、内航海運業界における環境負荷の低減に繋げていく事を目的としたものです。

当社では地球温暖化防止のための取組として、船舶の燃料消費量を削減に向けた目標を設定し活動することでCO2の排出量を削減に取組むこと、船舶から排出される船舶廃棄物をリサイクルする等の活動を行っております。

2018年2月2日に、グリーン経営の認証継続のため、環境保全の取り組みについて審査を受け、グリーン経営認証基準に適合していることが確認され、2018年3月20日に承認されました。これにより2019年3月19日までの認証登録が継続されました。

「グリーン経営」の活動を通じて、企業の社会的責任（CSR）を果たし、更なる企業価値の向上と環境負荷の低減を促進させ企業ブランドイメージを高め、内航海運業界の更なる発展のためにグリーン経営の認証制度を継続的に運用していきます。



グリーン経営認証 登録証

## メガソーラー（大規模太陽光発電所）事業への取組み

当社は、再生可能エネルギーによる地球環境負荷低減のため、自社倉庫の屋上や遊休地といった余剰スペースを活用したメガソーラー事業に取り組んでおります。

神戸港の自社倉庫屋上を活用した太陽光発電は神戸市内で民間企業としては初のメガソーラー。自社倉庫の屋根を活用することで初期投資を削減できるだけでなく、パネル設置倉庫は遮断効果により倉庫自体の節電も可能です。

将来的に発電能力30MW（メガワット）を目標として取組みを進めるとともに、売電事業の増強にも積極的に取り組んでまいります。



上組神戸多目的物流センター



上組ロジスティックセンター



大分県横尾発電所

## オフィス照明の照度ダウン・減灯 LED照明の採用

電力使用量を削減するため、エアコン設定温度の調節や使用制限に加え、業務に支障の出ない範囲で、オフィス照明の照度ダウンや電灯の間引きによる減灯、更に昼休み時の消灯、倉庫不使用時の消灯などを徹底して行っております。

また、オフィスや当社保有の倉庫においても、順次LED照明への切り替え、人感センサーの設置を積極的に行っており、例えば当社保有の上組空港島ロジスティックセンターのように、LED照明や省エネ効率の高いエアコンなどの機器を設計時より導入し、節電効果の高い、そして環境負荷低減に寄与する倉庫作りを推進しております。



上組神戸空港島ロジスティックセンター（KALC）

## 2アップ3ダウン運動の推進

当社では、省エネ対策の一つとして「2アップ3ダウン」運動を実施しており、上りは2階分、下りは3階分の社内移動の際には、積極的に階段を利用するようにしています。

エレベーター使用抑制による節電に加え、従業員の健康増進にも繋がっております。

## 地域での環境保全活動への取組み

### 「森の世話人」活動（本店）

「森の世話人」活動とは、当社の社会貢献活動の一環として、六甲山系の一角を「うさぎの森」として植樹活動等を行い、土砂災害の予防や自然豊かな森づくりを目指すもので、2009年6月に1回目の活動を始めて、本年度で15回目になりました。

実施内容としては、植樹、育樹のための定期的な根笹の刈取り等で、当初小さかった苗が大きく育つ様子を励みに今後も継続して参ります。



自然と共生する地域社会の取組に参加しています

### 「町内クリーン作戦の日」参加（新潟支店）

2017年10月28日に従業員 7名で「町内クリーン作戦の日」に参加し、聖籠町地内の当支店周辺道路、海岸、公園、河川等の約1時間のごみ拾いを実施致しました。

これからも地域に密着した活動を行ってまいります。



今後も地域の清掃活動に参加してまいります

## 「クリーンUP作戦」(大阪支店)

大阪市主催の「大阪マラソン」とタイアップし、マラソンで来阪される方々をきれいな街で迎える趣旨で活動しています。

2017年11月20日若手社員からベテラン社員と支店長の17名が参加し、大阪市港区築港界隈の清掃活動を行いました。歩道の植木周りや溝などのゴミ拾い、約30分の清掃を行い綺麗にすることが出来ました。

今回3年目の参加でしたが、来年も地域社会貢献活動の一環として、有志を更に募り参加者を増やし取組みを進めようと考えています。



ランナーの方が気持ちよく走れるように清掃

## 「リフレッシュ瀬戸内」等清掃活動実施(広畑支店)

2017年6月3日に、当支店は瀬戸内の海や海岸を守るため、瀬戸内全域で一斉に清掃を行なう活動「リフレッシュ瀬戸内」に参加致しました。

また、別に毎月1~2回事務所周辺の清掃活動を支店独自で継続して実施しております。

今後も継続的に清掃活動に参加実施し、私たちの暮らす地域の環境維持に努め従業員をはじめ地域の方々も今よりさらに住みやすい環境を目指していきます。



清掃活動を通して地域の環境維持に努めます

## 山下公園清掃ボランティア(横浜支店)

2017年1月20日、支店長はじめ有志10名が市民団体「中区民クラブ」主催の清掃美化活動事業と、中区ボランティアセンターのボランティア発掘・育成プロジェクト事業の協同企画の「山下公園ボランティア」に参加致しました。

当店は6度目の参加となりましたが、今年度も引き続き参加予定です。



地域での清掃活動に力を入れています

## 支店隣接道路清掃(鹿島支店)

当支店に隣接する一般道路の車道・歩道に「ごみのポイ捨て」によりごみの散乱が発生している為、事務所の受付に「ごみのポイ捨て禁止」を掲示するとともに、呼びかけを行い毎週月曜日には支店事務所前の清掃等の活動を行っています。

活動により、ごみのポイ捨ての抑制に繋がり、ごみの散乱が減少しました。今後も、毎週月曜日の事務所周辺の道路の清掃に取組み、よりよい環境作りに取り組んでまいります。



まめな掃除、ポイ捨て禁止ポスターで綺麗な街づくり

## 瀬戸内の海を美しく(海岸、海底清掃活動)(徳山支店)

2017年8月5日(土)当店従業員有志は、周南市櫛ヶ浜漁港の海岸や海底清掃活動に参加しました。

当店従業員は、ダイバーが海底に潜り、沈んでいた自転車、タイヤ等にロープをくくり付けた後、引き上げる作業を受持ちました。今回は約360kgのゴミを回収しました。その後、地域の幼稚園児らがヒラメの稚魚を放流しました。



きれいな海を未来に残すために

## 事務所周辺 ボランティア活動(八幡支店)

毎週火曜日の朝、支店事務所周辺は車道が多く締めるため安全チョッキを着用し、支店事務所周辺の清掃ボランティアを実施しており、1回につき、タバコの吸い殻・空き缶などのごみをごみ袋半分程度回収しています。引き続き活動を実施していきます。



安全チョッキを着用し路肩を清掃

## 上組が描く「デザイン物流」

グローバルネットワークと  
独創的なアイデアでお客様に  
最適なソリューションを  
ご提案いたします。

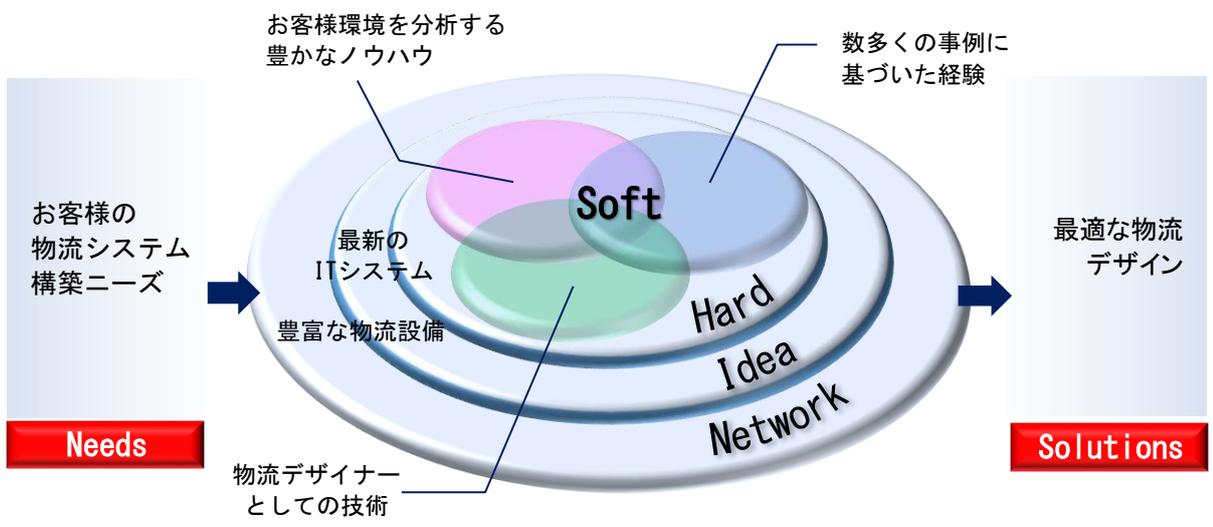
上組は社会市民の一員として、コンプライアンスの実践による健全な事業活動を通じ、社会への貢献を果たします。

お客様のニーズに最適な物流を提案する上組の「デザイン物流」で社会へ貢献

お客様のニーズに応えるためには、お客様を取り巻くモノの流れを把握・分析する豊かなノウハウがあること、豊富な物流設備、最新のITシステムの提供はもちろん、お客様のコスト削減や環境負荷低減のアイデアを積極的に提案できることが必要です。当社は、物流デザイナーとしての技術と、創業以来培ってきた豊かな経験をもとに、独創的な総合物流サービスをデザインしていきます。



当社が目指す「物流」は、「地球規模」のモノの流れをつくるということ。目的地までの物流に必要な輸送手段を「トータルパッケージ」で提供する、複合一貫輸送の担い手として、またグローバル経済に必要不可欠な会社として、さらなる飛躍を目指します。



グローバル企業として国際複合一貫輸送ネットワークを拡大

当社は現地法人・事務所の設置や、世界各国の企業との業務提携を通じて、国際複合一貫輸送の輪を拡大しています。現在では全世界に40箇所の拠点を置く国際物流網を形成。多国間貿易の国際物流コーディネーターとして、積極的に海外拠点の開発を推進し、国際ネットワークの拡大と強化に取り組んでいます。

たとえば、ドバイで――

大型複合火力発電所の機器一式や太陽熱・太陽光プラント輸送、ケーブルなどの重量物輸送・据付業務など、豊富な資源・資金を背景に躍動し続ける中東各国の国づくりの一端を担っています。世界最速のスピードで建設されたドバイ・メトロ約60kmの高架橋セグメントの輸送など、巨大プロジェクトが多いのも特徴です。



ドバイ・メトロ高架橋セグメントの輸送

たとえば、タイで——

多くの日系企業の進出を背景に、自動車や電気関連部品、また住宅資材から、雑貨・食品まで幅広く取り扱っています。お客様がタイに進出される際のBOI (Board of Investment) 申請のお手伝いをはじめ、輸出入から倉庫作業や輸送、設備据付・入替作業まで一貫作業の提案も行っています。「周辺諸国のハブとしての発展」を目指すという政府戦略を受けて、タイにおけるロジスティクスには、今後、さらなる成長が期待されています。



レムチャバン港でのコンテナ荷役

たとえば、中国で——

日本向けはもちろん、アメリカ・欧州・東南アジア・アフリカと、全世界向けの3国間輸送にも豊富な経験を持ち、中国国内にも幅広い輸送ネットワークを構築しています。現在、最も注力しているのは流通・小売り業種を主なターゲットとした、ピース単位での仕分け・在庫管理・流通加工・店舗別出荷などの3PL事業です。また、様々な業務上の問題は全て数値化し、KPI (Key Performance Indicators: 重要業績評価指標) を定めて、現場の見える化と業務の改善を図っています。



上海での自社トラックによるチルド品配送

上組の海外拠点 The Advance Into Overseas Markets

Yomiuri Co., Ltd. (YOMIURI LOGISTICS)

アジア・オセアニア

アメリカ

ヨーロッパ・中近東・アフリカ

北米

アメリカ  
カナダ

中近東

イラク  
シリア  
ヨルダン  
サウジアラビア  
クウェート  
U. A. E  
トルコ  
アゼルバイジャン

アジア

中国  
香港  
台湾  
ベトナム  
タイ  
マレーシア  
シンガポール

インドネシア  
韓国  
ミャンマー  
インド  
スリランカ  
バングラデシュ

中南米

メキシコ  
ブラジル  
チリ  
アルゼンチン  
コロンビア  
ペルー

アフリカ

エジプト  
南アフリカ

オセアニア

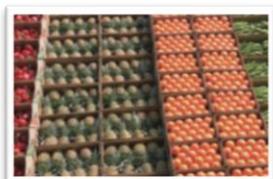
オーストラリア  
ニュージーランド

## 豊富な保有施設と物流機器による多種多様な取扱実績

当社の強みである青果物をはじめ、多種多様な貨物の取扱いでお客様をサポートします。コンテナから機械、プラント、鉄鋼製品、木材、また冷凍食品や穀物など、幅広い貨物の取扱実績を誇ります。また、港運業者としては珍しいプライベート・コンテナ・ターミナルを保有。ITを駆使した最新鋭のオペレーション・システムを導入し、集荷や倉庫搬入など 港湾業務の一切を当社が担当することによって、作業時間の短縮、コストの削減を実現しています。

### 青果物

神戸港における当社のバナナ輸入取扱いのシェアは、実に95%以上。「食の安全」を大切に、輸入青果物の本船荷揚げから保管・加工・出荷まで、徹底した温度管理により貨物の品質を保つ「コールド・チェーン」の構築にも取り組んでいます。



### 冷凍食品

各地の倉庫で、冷凍食品やアイスクリームなどのチルド貨物・冷凍貨物を取り扱っています。商品特性に応じ+10℃から-25℃までの室温調整が可能であり、徹底した品質管理と、正確・迅速な荷役を行います。



### ばら貨物

本船で運ばれてきた小麦・大豆などの穀類を専用機器で荷揚げし、サイロでの保管を経て、お客様にお届けします。食品・飼料メーカー様の必要に応じ、国内流通の中間基地として貨物の保管・運搬を担っています。



### 重量貨物

発電所プラント、産業機器、化学プラント機器、鉄道車両など、当社には数多くの大型産業機器輸送のノウハウが蓄積されています。大型特殊車両を利用した重量貨物の運搬をはじめ、「安全」と「品質」をテーマに幅広い業務に対応しています。(ISO 9001 取得)



### 自動車

輸出用の完成車・中古車の、陸上輸送から通関、船積み業務までを一貫して行います。保有する自動車輸送専用車で輸送ののち、輸出車専用ヤードにて一旦保管し、専用船に積み込み輸出します。



### 建設機工

工場・倉庫などの設計・施工から解体撤去、各種産業設備・機器の製作据付や運搬に伴う据付工事など、物流を含めたトータルな建設機工業務で、発電所や交通機関などの社会基盤整備にも貢献しています。



### 製鉄原料・製品

お客様の工場・倉庫などの構内で発生する本船からの原料受入、原料ヤードから各加工工程への運搬、製品の出荷に至るまでの運搬・輸送業務を、トータルにカバーしています。



### 生花類

輸入から検品、仕分け、出荷まで、スピーディな荷捌と適切な品質管理を行い、デリケートな生花の品質を落とさないよう貨物のケアに努めています。



## 総合物流サービス

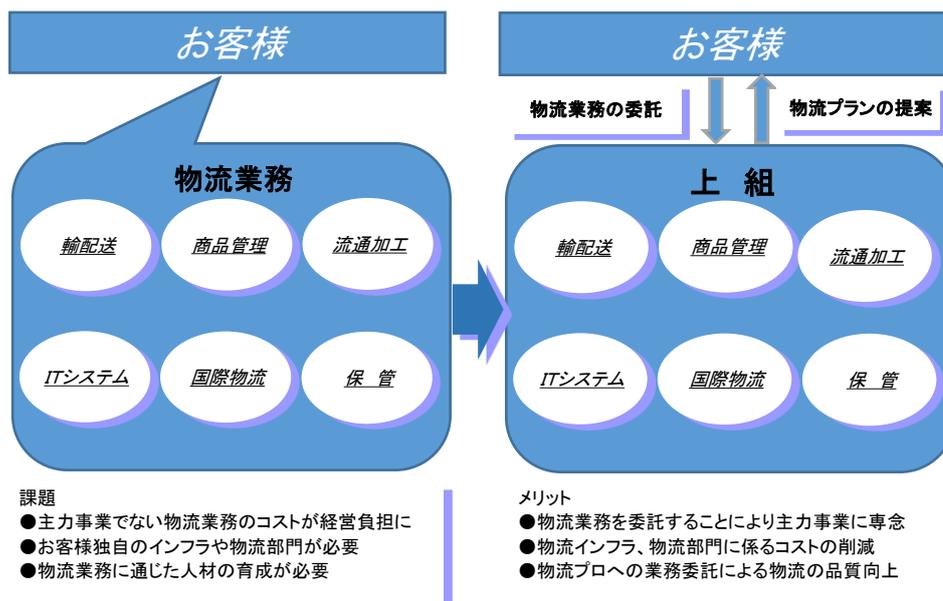
「港湾」を軸に、物流を最適化しお客様の最高の物流パートナーへ

上組は東京港・神戸港に、自社単独運営のコンテナターミナルを保有。また東京・神戸のみならず、各主要港においても、船内から沿岸荷役まで一貫して行う一般港湾運送事業者としての技術を発揮しています。

港湾運送 6大港、地方港など全国の物流拠点で港湾物流を展開

経営の効率化や物流におけるニーズの多様化などにより、主力事業（生産・販売など）以外の物流事業のアウトソーシングが主流となっています。

上組は豊富な物流インフラと、世界中に広がる物流ネットワークを活用して、お客様の主力事業を支えます。

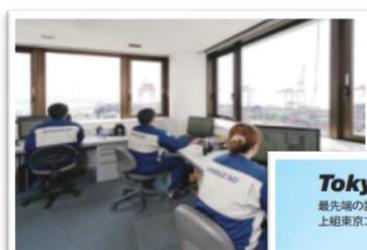


### ターミナルコントロール

コンテナターミナルの中枢部であるオペレーションセンターにて、本船の積み下ろし作業の進捗状況から、輸出入コンテナの搬入スケジュールまでを一括コントロール。オペレーターは、ガントリークレーン、トランスファークレーンなどの大型コンテナ荷役機器が効率的に動くよう指示を出します。

### ターミナル・オペレーター（港湾荷役）

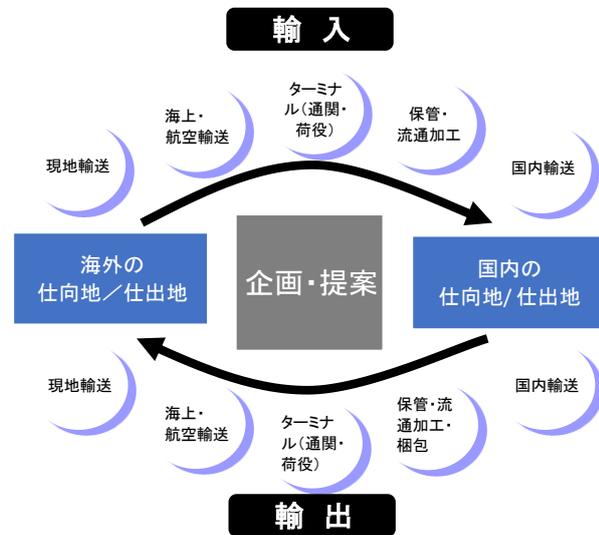
長い歴史を誇る当社の発祥は、神戸港での港湾荷役。荷役の大半が機械化された現在も上組の伝統・ノウハウは大きな力を発揮します。自社単独運営のコンテナターミナルだけでなく、主要港におけるターミナル・オペレーション業務でも、本船から物流センターまでの港湾荷役に加え各種書類の手続きまでトータルサポート。



## 輸出入通関

一言で輸出入関連業務といっても、船会社の手配から輸出入書類の作成、税関通関申告、検疫、通関のための各種検査、保税倉庫の手配など、荷主様にとって煩雑な多くの業務、手続きを含んでいます。

当社は、これらの業務・手続きを代行し、お客様のビジネスを円滑に進めるお手伝いをしています。



## AEO事業者(特定保税承認者・認定通関業者)として物流サービスの付加価値を創造

AEO制度とは、米9.11同時多発テロに端を発したテロ対策を目的とし、国際物流サプライチェーンにおいて、貨物のセキュリティ確保と業務の適正を確立した事業者に税関手続き等の優遇措置が与えられる制度です。当社はAEO事業者として、2011年6月に特定保税承認者、2014年1月に認定通関業者を承認・認定取得し、迅速な通関手続きや貨物のセキュリティ確保に寄与しております。

特定保税承認者 届出保税蔵置場 全国に51箇所(業界2位)  
認定通関業者 全国に37箇所(業界3位)



## 倉庫 多機能倉庫での保管から梱包・流通加工までをサポート

### 倉庫保管

**常温倉庫：** 商品や作業に合わせた倉庫レイアウトが可能です。一般食料品、機械類、繊維製品、化学品、石材、木材などを取り扱っています。

**定温倉庫：** 青果物、落花生、米、雑豆、一般食料品などの、0℃から20℃までの温度管理を必要とする貨物の保管に適しています。厳密な温度・湿度調整を行い、貨物の品質を保持します。

**冷蔵・冷凍倉庫：** +10℃から-25℃までの温度管理を必要とする貨物を保管します。貨物の特性に応じ、常に最適温度となるよう、厳密な温度管理で品質を保持します。

**サイロ：** 大麦、小麦、コーン、大豆ミールなどの、ばら貨物と呼ばれる貨物を保管する円筒形の倉庫です。厳密な品質管理によってハイクオリティな保管を行います。



左：常温倉庫  
下：定温倉庫



上：冷蔵・冷凍倉庫  
右：サイロ



## 流通加工

輸入雑貨や食品の検品・ラベル貼り作業、アパレル製品の札付け・検針・ラッピング作業、小口多品種貨物のピースピッキング・リパック作業などの煩雑な作業を、お客様に代わって行います。



## 梱包

天井クレーンなどの設備を備えた梱包工場を構え、貨物の荷姿に応じた梱包作業が可能。神戸の梱包工場には、ダンボール梱包に対応した機器を新規導入。より幅広い貨物に対応します。



## 輸送 最適なサービスを提供する 国際複合一貫輸送

### 自動車輸送

当社は保有するトラクター・トラックによる自社サービスとしての陸上輸送を提供しています。

また、陸運部門子会社である上組陸運株式会社及び全国の協力会社のネットワークにより、多種多様なトラック輸送に対応しています。



### 法人向け宅配事業「カミグミ急便」

1999年よりスタートした「カミグミ急便」は、当社の誇る物流ネットワークを活かした、法人向け宅配便サービスです。

小口配送のための仕分けなど、付帯作業もお任せいただけます。



### 海上輸送（内航船・外航船）

外航海運の利用運送事業者（=NVOCC）として、海上輸送を中心に異なる輸送モードを組み合わせ、ドア・ツー・ドアの国際複合一貫輸送を実現。また国内輸送においては、子会社である上組海運株式会社をはじめ、日本中を網羅するフィーダー・ネットワークを構築しています。

### 航空輸送

東京・名古屋・関西の各国際空港に、当社グループの航空輸送フォワーダー会社（上組航空サービス株式会社）を配置。

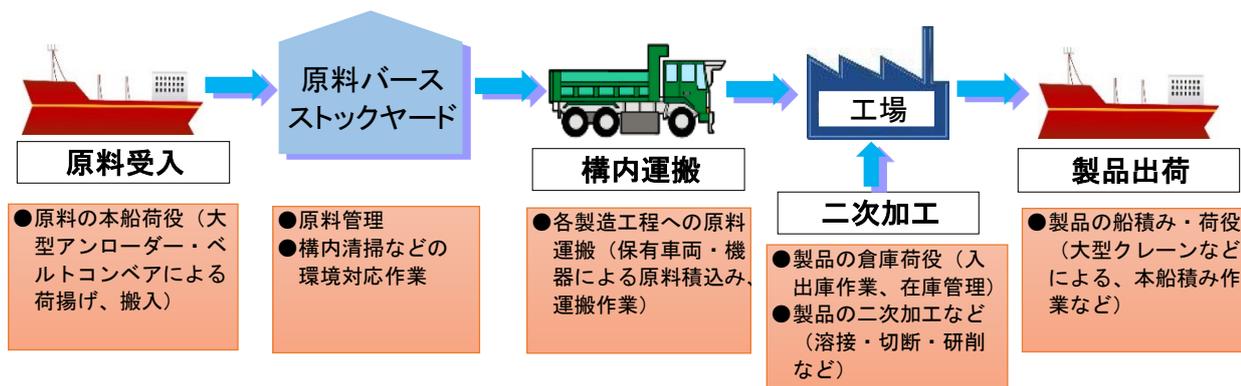
お客様のニーズに合わせ、グローバルな航空輸送も提供できます。

### 鉄道輸送

CO<sub>2</sub>の削減など環境にも配慮する当社は、鉄道輸送の利用運送事業許可（神戸貨物ターミナル）も保有。モーダルシフトによる環境対応輸送サービスもご提案します。



**お客様の工場・倉庫などの構内で発生する本船からの原料受入、原料ヤードから各加工工程への運搬、製品の出荷に至るまでの運搬・輸送業務をトータルカバー。お客様の生産工程を把握・分析し、生産性向上と安全確保を実現しています。**



### 原料本船荷役～構内への搬入

お客様の膨大な原料供給需要に応じ、アンローダークレーン（荷揚げ用クレーン）を活用して、本船からの荷揚げ作業を効率的に行っています。荷揚げした原料は、一旦原料ヤードと呼ばれる保管場所に蔵置されたあと、管理センターで集中管理されたベルトコンベヤや、搬送用大型ダンプ車両などにより、工場構内へ運搬します。



### 二次加工

生産工程において、鋼板の研削、切断などの加工作業を行っています。遠隔操作グラインダーによるスラブ（カマボコ板状の鋼板）の研削や、切断機による切断作業などの二次加工作業を行い、次工程へ送り出します。



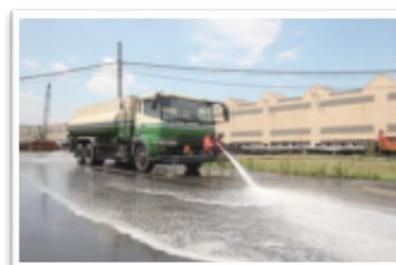
### 製品管理・出荷業務

最終製品である厚板やコイルなどの、倉庫への入庫から在庫管理、船積みなどの出荷作業までお引き受けします。鋼管などの長大製品輸送も、当社保有の特殊車両で対応します。



### 環境対応作業

高まる環境対応ニーズに応えるために散水車による粉塵対策や、高所放水車による構内清掃作業にも対応しています。



**変電所プラント、産業機器、化学プラント機器、鉄道車両など、当社には数多くの大型産業機器輸送のノウハウが蓄積されています。**

### 火力発電プラントモジュールの輸送・据付

火力発電プラントモジュール輸送、ボイラーモジュール水切り輸送据付までの一貫作業を行っています。

(ボイラーモジュール重量：3,820t、直径：16m、高さ：52m)



### 風力発電設備の輸送・据付

風車の部材の水切り、運搬車両への積み込み据付場までの輸送ならびに風車の据付の一貫輸送作業を行っています。

(発電容量：2MW、羽直径：約80m、高さ：約80m)



### プラント機器の輸送・据付

国内メーカー及び海外メーカーから海上輸送されるプラント機器の水切り、重量物運搬車両による日本国内（納入先）への輸送及び現地での据付までの一貫輸送を行っています。



### 原子力燃料の輸送

原子力発電所内で、最高レベルの安全管理・輸送品質が要求される使用済燃料の輸送を行っています。



**工場・倉庫などの設計・施工から解体撤去、各種産業設備・機器の製作据付や運搬に伴う据付工事など、物流を含めたトータルな建設機工業務をお引き受けします。**

### 建築サービス

住宅（個人、社宅、寮など）、倉庫（定温、冷蔵など）、事務所施設、店舗（コンビニエンスストアなど）のように、あらゆる施設の設計から施工・メンテナンスを行っています。



### 解体・撤去工事

製鉄所の圧延製造ライン、土砂搬出用の大型コンベヤ設備など、大型設備・施設の解体・撤去を行っています。



### 機工サービス

#### 製作部門

発電所向けの煙突、鉄塔、コンベヤフレーム、タンク類など、鋼構造物の設計・施工を実施しています。

#### アミューズメント

全国各地で、遊戯施設の施工・メンテナンスを実施しています。

特に木製ジェットコースターは、実に全国7施設のうち6施設※を当社が据付けています。

※2013年4月時点



### 機工メンテナンス

製作・据付施設や、圧延製造ライン、大型コンベヤ設備などのメンテナンスを行っています。



**当社が取り組む、賃貸マンション、酒造などの新規事業をご紹介します。**

**不動産事業**

“不動産の有効活用を通じて、豊かな社会生活の創造に貢献したい”との思いから、各地に賃貸マンション「サニープレイス」を展開。  
サニープレイス＝陽のあたる快適な居住空間を、上組がプロデュースします。



**ソーラー事業**

当社は、再生可能エネルギーによる地球環境負荷低減のため、自社施設・土地を活用したメガソーラー事業に参入しました。  
神戸市内の民間企業として初のメガソーラーであり、将来的に発電能力30MWを目標として取組みを進めます。



**酒造事業**

当社グループの岩川醸造株式会社は、1870（明治3年）年創業の薩摩焼酎蔵元です。  
鹿児島県曾於市のおいしい空気と水の中、岩川醸造の本格焼酎は造られています。



**外食事業**

岩川醸造の本格芋焼酎をはじめ、蔵元ならではのこだわりの焼酎が楽しめる「蔵元酒場おやっとなさあ」。“焼酎に合う和洋折衷”をテーマに本格シェフが手掛ける鹿児島料理からイタリアンを気軽に堪能できるお店です。



**農業事業**

当社グループの大分港運株が中心となって設立した農業法人（株）サニープレイスファームでは、高糖度トマト「朱々（しゅしゅ）」の大規模栽培を行っています。  
今後、「朱々」を全国ブランドに育てていくとともに、地域農業の活性化や就農者の育成に努めるなど、地域社会への貢献にも取り組みます。



## TOPICS:メルセデス・ベンツ日本株式会社の新車整備関連事業会社の 株式取得(当社子会社化)について

当社は、2018年1月9日にメルセデス・ベンツ日本株式会社(以下 MBJ)が設立した、新車整備関連事業会社、エムビー・サービス日本株式会社(以下MBSJ)の株式の66.6%を譲り受け、同日付けにてMBSJを当社子会社と致しました。

MBSJは、MBJが「日立新車整備センター」で行っているメルセデス・ベンツ及びスマート車の新車整備及び関連事業(以下 本事業)をMBJから承継されました。

当社では2014年より、MBJの「豊橋新車整備センター」にて本事業を受託しており、新たに MBSJの当社子会社化により、メルセデス・ベンツ及びスマート車の全量を当社が担うこととなりました。

世界トップクラスの高級車ブランドとして培われた、メルセデス・ベンツ及びスマート車の価値と信頼性を守ることとあわせ、当社が 150年にわたり総合物流企業として培った経験と創造性に富んだアイデアにより、より高付加価値のサービスを提供して参ります。

### 【子会社 概要】

商号	: エムビー・サービス日本株式会社(MBSJ)
設立日	: 2018年1月9日
代表者	: 濱田 好之
資本金	: 301,000,000円
所在地	: 茨城県日立市大和田町880
事業内容	: メルセデス・ベンツ及びスマート車の新車整備及び関連事業
従業員	: 42名(2018年1月9日時点)
出資構成	: 株式会社 上組 66.6% メルセデス・ベンツ日本株式会社 33.4%

※MBJプレス発表 : <https://media.mercedes-benz.jp/>



1月9日(火) メルセデス・ベンツ日本株式会社本社にて調印式の様子

## TOPICS:「上組東京コンテナターミナルY1」営業開始

当社は、2017年12月1日より東京港中央防波堤外側ふ頭（Y1）において、新たに「上組東京コンテナターミナルY1」の営業を開始致します。

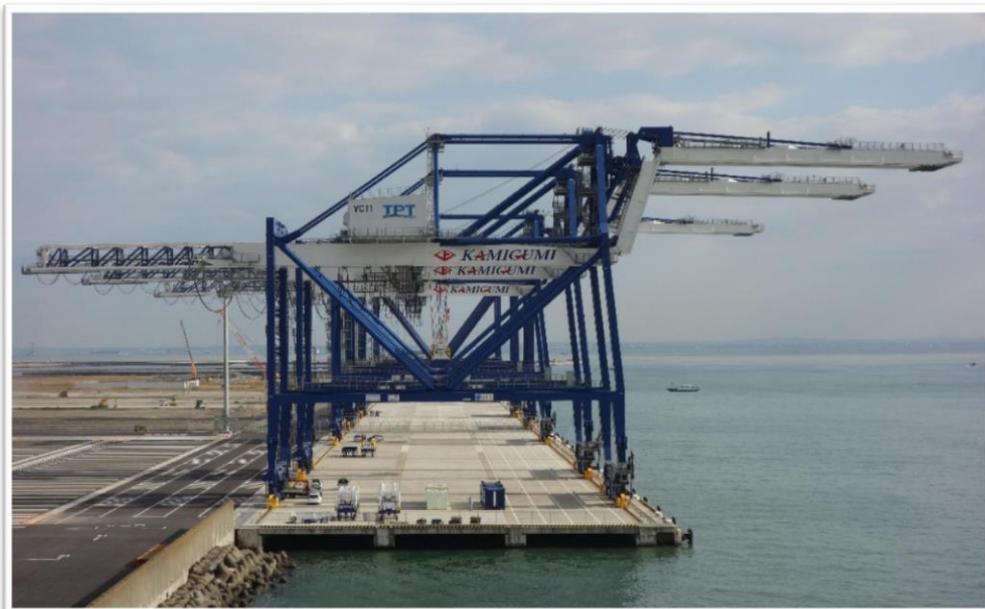
新設のコンテナターミナルは、2017年10月に竣工し当社が東京港埠頭株式会社より借受けたもので水深11m・延長230mの岸壁の背後地に99,321㎡のコンテナヤードを有します。

現在稼働中の上組東京コンテナターミナル(中央防波堤内側)と比較し、蔵置能力が約2倍（面積換算）に向上することに加え、コンテナ搬入ゲートの増設やコンテナ搬入時の自動受付システムの導入など各種IT設備の充実により、各利用者様の利便性の向上を図ります。

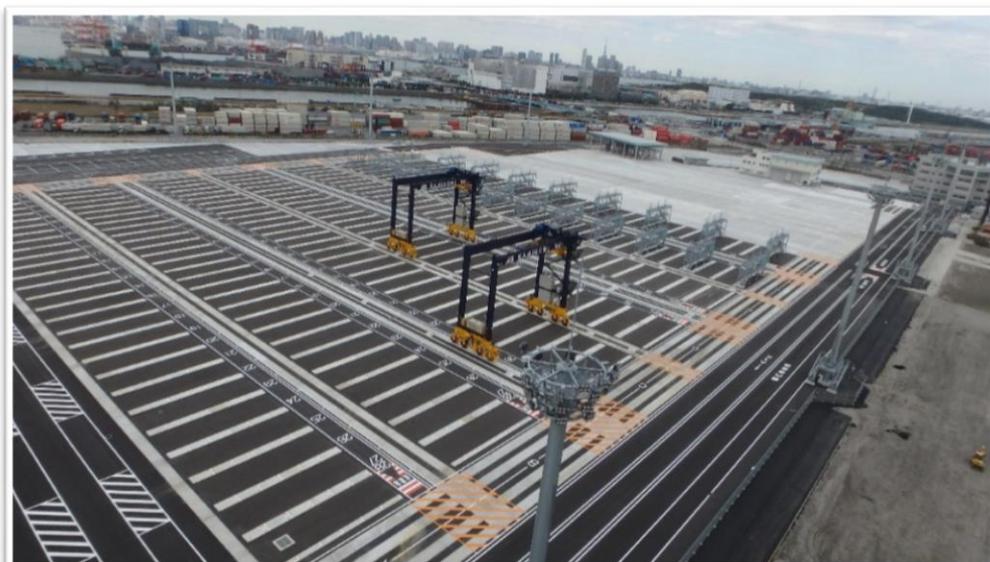
尚、現在稼働中の上組東京コンテナターミナルについては、順次新ターミナルへの移動作業を進め今後は新たな業容拡大に向けた有効活用を図ります。

### 【新設コンテナターミナル概要】

1. 名称 : 上組東京コンテナターミナルY1（東京港中央防波堤外側ふ頭）
2. 所在地 : 東京都江東区青海三丁目地先
3. 面積 : 11.6ha
4. 岸壁 : 水深11m・延長230m
5. 荷役機器 : 16列対応・中折れ式ガントリークレーン3基  
トランスファークレーン8機
6. 営業開始日 : 2017年12月1日



(ガントリークレーン)



(ターミナル全景)

世界の物流をデザインする。



## 2018 CSR報告書

発行日 : 2018年7月  
発行元 : 株式会社 上組

**株式会社 上組**

〒651-0083 兵庫県神戸市中央区浜辺通4丁目1番11号  
URL <https://www.kamigumi.co.jp>